

我旗积极推进干部队伍建设

本报记者 白晶晶

为推动全旗干部转变作风形象、提升能力素质、激发干事创业热情,我旗将2018年定为“全旗干部队伍建设年”,全面推进干部队伍建设,促进广大干部成长奋进。

培训学习,提升干部干事能力

早晨八点半,记者来到王爱召镇政府会议室,看到全旗镇干部已经全部就坐,开始了每日例行的晨学会。王爱召镇民生保障办副主任高妍是今天的领学,她通过事前准备,和全体干部一起学习了《习近平谈治国理政》第一卷的内容。她告诉记者:“从昨天接到领学的通知到今天早上,我一直反复复习其中的内容,领悟其中的精神,对自己的思想确实是一种冲击、一种提升。”

从3月中旬开始,为了践行全旗干部队伍建设年“大学习”的要求,王爱召镇开始了每天半个小时的晨学会活动,在保留窗口业务办公室值班人员的前提下,从领导到普通干部,大家轮流站上讲台,带头领学。每天参会学习情况即时通报,同时计入学习档案。除了理论政策学习,每周五下午,利用一个半小时的时间,全旗镇干部要集中学习业务知识,并进行测验。到了年底,干部的各项学习情况,将作为评优考核的重要内容之一。

王爱召镇干部刘杏说:“以前,我也想学一些理论知识来提高一下自己,但是由于平时工作忙,业余时间也总被一些琐事挤掉。现在,每天有这30分钟,就可以不断地加强学习。这对我们年轻干部来说,是一个很好的提升自己的机会。”

王爱召镇党委委员、组织委员马良告诉记者:“开展晨学会以来,我们不仅达到让每个干部每天八点半准时到达单位、开展学习、进入工作的目的,也让大家在领会所有方针政策同时,改善我们镇干部队伍的整体精神面貌。”

旗委政府做媒,到5月上旬,我旗132个嘎查村全部与企业“结缘”,开启了村企联姻共谋幸福的全新征程。

播种季节,我旗15万亩耕地上出现了前所未有的新气象:农民拿出全部或部分种植成本,内蒙古天洲农业科技有限公司等企业全程或半程“代耕代种”,最后的收益归农民。农民的分散式、高成本、低效率种植变成了企业的规模化、低成本、高效率经营,农民由种植主体变成了“甩手掌柜”,企业当起了“打工族”,一种全新的农业发展方式在悄然生根。

而这,只是我旗企业积极投身脱贫攻坚和乡村振兴的一种模式一个典型,更多的企业立足自身优势,在旗委政府的政策引导下,与结对嘎查村运筹谋划,探索实践高质量发展新战略。

到目前,全旗村企“成亲”后已经实施和酝酿实施的“八大招”,招招戳中短板痛点,必将持续推进脱贫攻坚和乡村振兴。这“八大招”从农业基础设施建设、产业结对共赢、村集体经济发展,到美丽乡村建设、就业带

提高效率,群众办事方便快捷

对于窗口业务单位来说,干部队伍建设成果直接体现在服务办事群众的质量和效率上。早晨八点,记者来到疾控中心体检科,前来办理健康证的市民排起了长队,而体检科工作人员也已经提前到岗,开始了忙碌的工作。“加工作间”是疾控中心体检科推行的“三加三减”办法中的其中一项内容。在干部队伍建设活动中,疾控中心为创新服务理念、提升服务效能,亮出“三加三减”新招,解决联系和服务群众“最后一公里”问题。

疾控中心副主任王晓娟告诉记者:“体检科是我们单位的一个窗口。在工作中,我们想方设法让老百姓体会到方便快捷的服务。今年,我们以干部队伍建设年活动为契机,率先在体检科推出了“三减三加”新举措,减少了以前一些不必要的体检程序,缩短了办证时间。以前,来我们办证需要一周以后才能拿到健康证,现在,缩减到两到三个工作日。”

通过“三加三减”,办事机构和流程减少了,出证时间缩短,健康证实现了一站式快捷办理。而服务的“加法”在细节里具体体现,在体检单上,黑体的体检流程一目了然;大厅里,宣传视频在大屏幕上滚动播出,宣传手册随取随阅;加上工作人员提前到岗,体检系统投入使用,让每天至少200多人的体检量都可及时完成。

“感觉今年来了疾控中心,各个方面有了很大变化,疾控中心工作人员增加了,排队、走流程等顺序都特别简单明了,人们能够更快地、更准确地把健康证办理完成,这真是一件让人高兴的事情!”办事群众撒璐高兴地说道。

套上紧箍,干部管理从严从实

治国先治党,治党先治吏。如何建立有效公正的干部评价机制则是检验活动实效的关键,是推动干部队伍建设成长的最终手段。“迟到早退”现象是长期困扰干部

工作的“老大难”问题,为破解这一难题,平原街道特别制定了干部实绩考核办法,从出勤情况、工作实绩、工作态度及作风、民主测评方面实行打分制,强化、细化对干部的约束管理。

平原街道副书记高明说:“我们制定了干部队伍管理制度、干部队伍考核制度、干部队伍建设年方案。我们的方案针对问题导向,也就是针对基层干部队伍存在的问题设定的。我们从强考核,重实绩,强作风,提素质这几个方面着手。对干部分层次、分群体进行考核。”

除了定项的打分考核,平原街道成立了4个督查小组,针对三个社区和中心办所开展不定期督查,及时发现。同时,为了让考核办法真正起到监督实效,绩效工资被运用起来。每季度末,干部考核情况汇总后,奖优罚劣将直观体现在绩效工资上。严格的考核制度让干部们都积极参与到争先创优中来。

平原街道办事大厅主任靳丽霞表示:“现在干部管理感觉到严、紧,管理措施更硬了。现在干部们不迟到、不早退。对咱们要求提高了,实行了一段时间,现在也适应了,感觉挺好,自觉性比较强了,干部工作起来紧凑了。”

从从严治吏,任重道远。为建设富饶达拉特、友善达拉特、美丽达拉特,我旗要着力建设一支讲政治、顾大局、守纪律、有情怀、能担当、善作为的高素质专业化干部队伍,加快走进干部队伍建设的“新时代”,为决胜全面建成小康社会提供坚强保障。



村村结高亲 招招谋振兴

——我旗企业积极投身脱贫攻坚和乡村振兴

本报记者 王枝莲

动扶持、消费拉动脱贫,再到公益事业普惠、慈善救助解困,企业各尽所能,乡村受益无穷。

鄂尔多斯市金泰禾农牧业开发有限责任公司近年来通过订单合作、流转土地,解决就业等模式积极参与“三农”发展。今年,公司计划在结对村白泥井镇七份子村推出三套“组合拳”:投资合作,利润分成;流转土地,定向扶贫;产业扶贫,分红增收。其中,最新颖且经过实践检验的一项是,企业对有劳动能力的贫困户实行公司担保、贫困户贷款、入股分红经营,入股贫困户每户将得分红利不少于1万元。

内蒙古骑士乳业集团股份有限公司近年来与农牧民的利益联结也是有口皆碑,今年,企业在结对村展旦召嘎查除了继续实施捐助助学、扶贫解困、担保贷款等资金支持,还将实施优先用工、服务外包、订单合作,最

具有长远意义的是推进供给侧结构性改革,引进苜蓿、燕麦、甜菜等适销对路的种植新品种,并且给予农机服务与技术培训,既“授鱼”且“授渔”,增强了乡村振兴的内生动力。

放眼全旗,村企牵手共谋振兴的奋斗图景随处可见,他们或修整农田水利设施,建设“一村一品”产业基地,或推行规模化经营、现代化生产,或健全农产品质量安全检测及追溯体系,加强农业资源环境保护,或实施劳务技能培训,着手农牧民素养提升,或加强医疗健康平安、烹制文化大餐提振精神,无不谱写着达拉特人心思进众望所归、家乡振兴匹夫有责的新时代新篇章。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代新作为 新篇章

爱路护路 从我做起



近日,包头铁路公安处达拉特西车站派出所联合自治区、市相关部门,旗政法委、综治办,到展旦召苏木中心小学,开展了形式多样的“5.26爱路护路”宣传教育活动,受到广大师生好评。(刘婧 摄影报道)

健康扶贫在行动 义诊活动暖人心

本报讯(记者 韩茹)5月24日,鄂尔多斯高新技术产业开发区与树林召镇特邀中蒙医医院,在树林召镇林原村进行健康扶贫义诊活动,吸引了300多位村民前来就诊。

义诊现场,人头攒动,村民们有序地排队等待。中蒙医医院义诊团的医生们为村民们仔细检查,并提出有针对性的治疗建议。义诊项目主要包括测量血压、做B超、心电图、拔罐针灸等。医务人员还发放了健康宣传资料,受到广大村民好评。

林原村保善堂社贫困户王鹏飞激动地说:“今天这个活动非常好,让我们贫困户能看得上病、防得住

病,让我们感觉健康有人管、得病有人治,非常感谢党和政府对我们的关爱与帮助!”

中蒙医医院副院长菅达赖表示,今后会用实际行动,助力精准扶贫工作,更好地为服务群众。

自精准扶贫工作开展以来,树林召镇始终将健康扶贫作为扶贫工作的重中之重,并积极联系各村包联单位,多措并举开展健康扶贫工作,让贫困人口看病就医有保障,有效解决了因病致贫、因病返贫问题。

