

### 奇·达楞太带队外出考察社会治理工作

旗委书记奇·达楞太带队到上海市金山区枫泾镇、江苏省苏州市相城区、浙江省湖州市安吉县、浙江省桐乡市等地学习考察自治、法治、德治“三治”融合的基层治理体系成功经验和先进做法，同时还深入考察了社会综合治理网格化管理工作。旗委副书记、政法委书记陈德华，旗委常委、办公室主任马林，旗委常委、组织部部长苏振平，以及相关部门和各苏木镇党委负责人随同考察。

5月30日，考察组一行到枫泾镇学习“三访四步”服务群众工作法与“四治五建”社区治理工作法。

5月31日，考察组一行到相城区学习党建引领社会综合网格化管理模式和“22231”综合治理联动创新模式。

5月31日，考察组一行到安吉县鲁家村学习田园综合体发展模式和“两山”理论实践经验。

6月1日，考察组一行到桐乡市学习自治、法治、德治融合的基层治理“桐乡经验”和濮院镇永乐村网格化管理工作典型做法。

考察期间奇·达楞太同志强调，党的十九大报告明确指出“要打造共建共享的社会治理格局”“要加强农村基层基础工作，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系”这一重要论述，当前如何创新落实好“三治”



融合有关精神，是摆在各级干部面前的一道必答题，是推进乡村振兴战略的重要保障，也是基层贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的重要实践。先进地区的实践经验和成功做法，非常值得我们深入细致的思考和研究，全旗上下必须深刻认识到社会治理工

作的重要性和紧迫性，必须深刻理解“三治”融合是创新基层治理的发展方向，必须深刻理解“三治”融合是加快基层治理体系和治理能力现代化的有力举措。

奇·达楞太同志要求各级各部门要高度重视“三治”工作，拿出硬招实招，切实推动“三治”融合向纵深方向发展。要健全完善自治建设，提升社会治理“内生力”，通过引导基层群众组织、社会组织、各行各业和公民个人进行自我管理、自我教育、自我服务，有序参与社会事务。要健全完善法治建设，提升社会治理“硬实力”，善于运用法治理念、法治思维和法治方式解决改革发展稳定中遇到的各类问题，进一步提高政府依法行政、公民依法行使、社会依法运行的意识和能力。要健全完善德治建设，提升社会治理“软实力”，要注重发挥德治在社会治理中的引领作用，增强道德在规范社会行为、调节利益关系、解决社会问题、协调社会关系中的示范作用。要健全完善三治融合体系，深入推进我旗“网格化管理”工作，提升社会治理“融合力”。网格作为基层工作的基本单元，综合承担基层治理职能，要通过合理规划网格、配强网格人员，健全完善各项机制，做深做实做强网格，提升我旗网格管理服务水平。特别是要突出网格建设的全科效应，打造全科网格和全能网格员队伍，把部门条线工作在网格得到落实落地，实现条块结合、服务触角延伸，构建自治、法治、德治三者有机融合的基层社会治理大格局。(闫建国)

### 达旗“9+1”模式建立完善龙头企业与农牧民利益联结机制

张涛 马利军 孟瑞林 刘博文

沙碧水香黄河湾，海海漫漫米粮川。6月的达拉特良田牧野，生机勃勃。

赶上农忙，在骑士牧业上班的党毛这段时间住单位宿舍，他在农场负责指导青贮种植。党毛是达拉特旗展旦召苏木道劳嘎查人，今年59岁，年轻时也是种地的一把好手，但几十年辛勤耕作，靠天吃饭却没能让他发财致富。2011年他的土地流转给了骑士牧场，100多亩土地一年可以收入三四万元钱，自己还被骑士牧业聘为种植指导，一个月拿上了5500元的工资，“这段时间农忙，我就住在单位提供的免费宿舍里，吃饭一个月交90元伙食费，一个星期还有两顿肉吃。”党毛满脸都是笑意。2014年，他买了第一辆车，也和城里人一样成了有车一族，现在手头宽裕，今年又添了一辆车，两辆车可以轮换着开。这些年，党毛不仅没用城里上班的儿女填补，自己还常给外孙、孙子点零花。在骑士牧业做工的当地人还有不少，他们不仅拿到了土地流转的收入，还做工挣到了工资，日子过得有滋有味。

骑士牧业隶属于骑士集团，刚从以色列考察农业项目回来的骑士牧业总经理乔世荣介绍，骑士集团主要的原料基地就在达拉特旗展旦召苏木，近年来，他们在提升产业品质上下功夫，在这里开发建设了2.6万亩有机牧场，种植青贮及优质牧草。

从2011年开始，骑士集团就与当地农牧民开始合作，方式有很多种：

比如发展订单农牧业。骑士集团与农牧户签订购销协议，按照市场情况确定农畜产品最低收购价格，企业负责组织实施收购。2017年，公司与6个嘎查村245户种植户签订了青贮玉米、籽粒玉米购销协议，共计15000亩，其中贫困户20户1380亩订单。这种方式既保障了骑士集团的“原料”供给，推动了企业的快速发展，又解决了农牧民“卖难”的问题，保护了农牧民的种养积极性，确保农牧民稳定增收。

比如提供成本服务。在青贮玉米收割期间，按成本价为贫困户种植的青贮玉米进行裹包、玉米秸秆打捆，为贫困户节约生产经营成本。

比如吸纳群众进企务工。企业优先雇用贫困户到企业务工，做产业工人，2016年累计雇用贫困户务工人员65人次，人均创收2.5万元；2017年雇用32户46人进企务工，主要从事挤奶、饲养等工作。

另据了解，骑士集团仅在展旦召苏木土地流转涉及4个嘎查村，共计2万多亩，主要是一些农牧民个体无法持续经营的沙地，企业通过安装大型喷灌、滴灌设施，让这部分荒沙地重新焕发生机，变成了名副其实的“刮金板”。(转自鄂尔多斯日报)

### 旗人民法院举办青年法官论坛

本报讯(记者 韩茹)6月1日，旗人民法院举办了以“枫桥经验与法治”为主题的“青年法官论坛”。旗人大副主任陈柏树、旗政协副主席林冬梅及政法委、旗总工会、旗妇联等单位主要负责人出席活动，法院全体领导干部职工参加活动。

论坛上，9名青年干警紧紧围绕主题并结合工作实际，从不同角度，分别阐述了自己的见解，每名干警发言后，都由点评人员“一对一”进行点评，剖析细节，点评问题，激发思考，进一步坚定了青年法官勇于担当、敢于创新的理想信念和职业追求，强化了严谨负责、精益求精的工作作风。论坛上，还为参加演讲的9位青年法官颁发了二、三等及优秀荣誉证书。

法院院长杨淳雁对青年干警寄予厚望，勉励大家立足本职岗位，发挥青春才智，不断成长。要始终坚持党的领导，进一步增强“四个意识”，做法治建设的引领者；要按照职业法官的标准提高自己、完善自己，忠实履行宪法法律赋予的职责，做公平正义的守护者；要始终把学习摆在重要位置上，切实提高正确认识和把握大局能力、运用法治思维和法治方式开展工作能力、社会沟通能力，做司法权威的维护者；要力戒浮躁心理，脚踏实地的办好每件案子，经受住改革的考验，正确认识司法改革过程中长远效果和短期问题的关系、整体利益和个人利益的关系，不惧挑战，勇于担当，做司法改革的促进者；要严格要求自己，坚持廉洁自律“一条红线”，严谨作风，接受监督，注重细节的养成，做法官形象的塑造者，为法治达拉特建设增添一笔亮丽的风采。

本次论坛是旗人民法院在进一步落实“适应新时代、担当新使命、展现新作为”的干部队伍建设年活动时所创新开展的一次“岗位大练兵”，旨在更好的为青年法官开展理论学习和实践交流提供一个良好的平台，进一步提升青年法官服务大局的能力、把握法治精神的能力以及化解社会矛盾的能力。据了解，五年来，旗人民法院共受理各类刑事案件2127件，民商事案件31845件，行政案件328件，先后组织开展“破冰”“猎狐”“草原风暴”“涉公职人员”“春雷”“夏季风暴”“百日攻坚”等执行专项行动。五年来，共受理执行案件31108件，执结12826件，执行到位标的额10.9亿元。有力维护了社会稳定，有效提升了人民群众的安全感和满意度。