

达拉特快讯

蒙 报 蒙 报

内部资料 免费交流

内准印 15-085/S 号

2018年6月13日 星期三 戊戌年四月三十 第122期 (总第6116期)

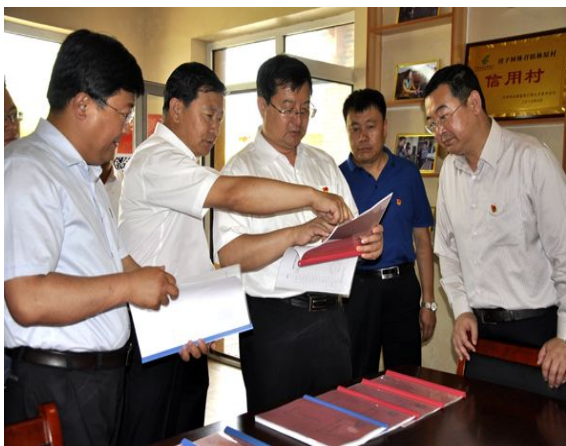
选优“富民党建”骨干力量， 锻造乡村振兴人才队伍。

刘瑞杰调研我旗嘎查村社区“两委”换届工作

本报讯(记者 王晓丽)6月11日,市委常委、组织部部长刘瑞杰来我旗调研嘎查村社区“两委”换届、发展嘎查村集体经济等工作。旗委书记奇·达楞太,旗委副书记、旗长王兵,旗委常委、组织部部长苏振平陪同调研。

刘瑞杰先后深入树林召镇树林召村和林原村、旗召苏木建设村、锡尼街道巴音社区、王爱召镇王爱召村、白泥井镇海勒素村、吉格斯太镇蛇肯点素村,查阅资料并同基层干部群众交流座谈,详细了解嘎查村社区“两委”换届等工作进展情况。

刘瑞杰强调,要把思想统一到“中国梦”的实现上来,广泛宣传动员,向老百姓宣传嘎查村社区“两委”换届选举工作目标、工作原则、工作步骤以及重要意义。加大对优秀嘎查村社区书记主任的宣传力度,树立鲜明的选人用人导向,让老百姓知人选人。要挨家挨户走访,多征求老百姓关于“两委”班子建设、发展集体经济等方面的意见建议,为下一步发展规划奠定基础。要明确选好班子、配强队伍这个核心任务,科学有序进行党员动员和选民登记,努力提高参会率和参选率。要拓宽选人渠道,鼓励和吸引优秀人才到嘎查村社区“两委”任职。要真正把政治素质、发展本领、协调能力、作风品德过硬的人员推选为候选人,依法选举进入“两委”班子。要鼓励交叉任职,切实提高嘎查村“两委”班子交叉任职特别是书记、主任“一肩挑”的比例。要切实加强对嘎查村社区“两委”换届工作的统筹调度和组织实施,进一步压实责任,严格按照法律法规组织好换届选举



工作,确保换届选举环节不少、程序不减,确保换届选举工作有效推进。

刘瑞杰强调,发展壮大嘎查村集体经济要不断加强组织领导,充分发挥党组织的核心引领作用和党员的先锋模范作用,紧密结合当地土地条件和产业发展实际,科学引导嘎查村发展规模化、品牌化集体经济项目。要结合实际融合乡村旅游,提高旅游服务质量,提升产业融合水平,做好乡村旅游的文章,带动更多农牧民增收致富。

刘瑞杰强调,要利用好智慧党建平台,进一步提高工作效率,便捷为民服务举措。提高现有阵地利用率,加强服务管理,让老百姓积极参与到各项工作中来,以人为本,提升百姓幸福获得感。包联帮扶工作队要严格执行驻嘎查村服务有关规定,沉下身子,把群众工作做实做细,共同把“两委”班子换届选举工作完成好。

全旗服务“三农”驻村工作推进会暨驻村干部培训会召开

本报讯(记者 白剑萍)6月11日,全旗服务“三农”驻村工作推进会暨驻村干部培训会召开。市脱贫攻坚第二督查推进组领导及成员,市包联驻村工作领导小组办公室全体成员,旗委副书记、政法委书记陈德华出席会议。

陈德华在会上强调,包联单位主要领导要亲自分管,切实承担起脱贫攻坚的重任,全面摸清包联嘎查村基本情况、贫困户底数、致贫原因。驻村工作队要协助苏木镇协调整合组织、人事、农牧业、科技等部门培训资源,围绕与农牧民生产生活息息相关的政策法规、技术技能开展培训学习,协助嘎查村党支部抓好区域化党建联盟和党支部规范化建设等工作。要指导落实好中央、自治区党委、市委和旗委各项扶贫政策,立足自然资源禀赋,用现代物质条件装备农牧业,培育养殖大户、家庭牧场。要依托基础条件和产业优势,选定1-2个优势主导产业,积极帮助发展壮大村集体经济。

陈德华要求,包联苏木镇县领导要切实发挥牵头抓总作用,统筹各方面力量,对包联苏木镇脱贫攻坚工作进行总指挥、总协调、

总调度。各苏木镇党政主要领导要认真落实第一责任人职责,真正站在线、干在一线,把主要精力放在“三大攻坚战”、人居环境整治、乡风文明、矛盾纠纷排查、扫黑除恶、土地确权等当前重点工作上,全面梳理工作中存在的问题,拿出切实可行的措施,全力以赴做好工作。包联嘎查村单位要做到“两有、四个清”,“两有”即单位要有分管领导,要有帮扶嘎查村计划,按照计划逐步实施;“四个清”即单位主要领导和分管领导要对包联嘎查村人口数、村集体经济情况、优势产业、扶贫情况“一口清”。驻村工作队、第一书记要做到“一记、二驻、三问、四账、五清、入户全覆盖”。

会上,包联单位负责人齐桂兵,驻村第一书记陈海维、村委会主任麻三占分别汇报了开展包联驻村工作取得的效果、主要做法及下一步的工作举措,新增扶贫包联责任人田岩峰作表态发言。

各包联部门主要负责人,旗服务“三农”驻村领导小组办公室全体成员,各新增扶贫包联责任人参加会议。各驻村工作队团长、副团长、常务副团长和旗两级选派驻村工作队全体成员在分会场参加会议。

习近平总书记在党的十九大报告中指出,勇于自我革命,从严管党治党,是我们党最鲜明的品格。今年以来,旗委认真贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神,将今年确定为“适应新时代、担当新使命、展现新作为”干部队伍建设年,是着力解决“干与不干一个样、干好干坏一个样、干多干少一个样”和“为官不为”等干部队伍中存在的突出问题的重要举措。如何能够确保干部队伍建设年活动取得实效,强化监督考核意义重大。

一、准确把握干部队伍建设面临的形势和任务

广大党员干部工作在第一线,是推进党的路线方针政策贯彻落实的重要力量,是党的事业的骨干。吏治则国治,没有广大党员干部的积极性和执行力,再好的政策措施也会落空。党的十八大以来,习近平总书记以强烈的历史责任感、使命感对全面从严监督管理干部提出了明确要求。在监督的责任方面,提出党选拔任用干部,更要监督干部,监督干部是对干部的爱护和保护。在监督方式方法方面,提出要把严格管理和关心爱护干部结合起来,既鼓励奖励干部积极作为,又严明党的政治纪律和政治规矩监督约束干部,使干部心有所畏、言有所戒、行有所止;既要注重重大问题的专项整治,更要注重日常监督,抓早抓小抓苗头,不能坐看干部在错误的道路上越滑越远。这一系列重要讲话和论述,体现了党中央从严管理干部的坚定决心,为在新形势下做好干部监督工作提供了根本遵循,指明了方向。

当前,我们的干部队伍素质不断提高、结构明显改善,总体上适应事业发展的需要。同时干部队伍中也存在一些比较突出的问题,部分干部思想困惑增多、工作积极性不高,存在一定程度的“为官不为”;对干部队伍的考核评价体系还不完善,“干与不干一个样、干好干坏一个样、干多干少一个样”的问题一定程度还普遍存在;年龄梯次结构不合理,“人编”矛盾突出仍然是影响干部队伍建设的现实问题;弄虚作假、推卸责任、交差应付等一些新的形式主义问题有所抬头。旗委开展这次干部队伍建设年活动,就是要通过学习研讨、调查研究、岗位练兵、整改落实四个抓手,解决当前干部队伍中存在的突出问题,打造一支“想干事、敢干事、能干事、会干事”的干部队伍。

二、认真抓好干部队伍建设年活动各个环节的考核监督

“一分部署,九分落实”,干部队伍建设年活动方案明确、部署有力、内容具体,但关键要看全旗各级各部门落实得怎么样,更重要的是没有落实怎么办。好干部需要培养锻炼,更需要监督管理,落实工作要部署得当,更要督查有力。当前,全旗各级各部门普遍能够根据本地区本部门实际制定干部队伍建设年的具体实施方案,但是开展干部队伍建设年活动,不仅是拿一套方案,开展几次学习,而是要通过学习研讨、调查研究、岗位练兵,提高每一位干部的工作能力和工作水平。干部队伍建设年活动的具体化,考量的不仅是各级各部门主要负责同志的领导能力和领导水平,更考量对本地区、本部门的担当精神和责任感。旗委干部队伍建设年活动领导小组要强化监督问效,拿出切实的办法解决“各级各部门落实得怎么样”和“没有落实怎么办”这两个问题。全旗各级各部门要切实将干部队伍建设年活动作为一次干部队伍的大体检和大提高,制定方案要切实可行,落实方案要监督有力,真正使干部队伍建设年活动取得实实在在的效果。

(下转二版)

强化监督考核 确保干部队伍建设年活动取得实效

人大常委党组书记主任 杜建勇

