

达拉特快讯

蒙 报 蒙 报

内部资料 免费交流

内准印 15-085/S 号

2018 年 7 月 4 日 星期三 戊戌年五月廿一第 139 期 (总第 6133 期)

深入开展干部队伍建
设年活动,为建设富饶达
拉特、友善达拉特、美丽
达拉特贡献力量。

全区生态环境保护视频会召开

本报讯(记者 王晓丽)6月30日,全区生态环境保护视频会召开。自治区党委书记、人大常委会主任李纪恒出席会议并讲话,强调要深入学习贯彻习近平生态文明思想和全国生态环境保护大会精神,着力加强生态环境保护,坚决打好污染防治攻坚战,加快构筑祖国北疆万里绿色长城。

李纪恒指出,习近平生态文明思想内涵丰富、博大精深,开辟了马克思主义人与自然关系理论的新境界,指引我国生态环境保护发生历史性、转折性、全局性变化。各级领导干部要树牢“四个意识”,提高政治站位,深入学习贯彻习近平生态文明思想,持续在学懂弄通做实上下功夫,以实际行动和优异成绩坚决维护习近平总书记权威和核心地位,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

李纪恒强调,全区上下要牢记习近平总书记对内蒙古生态环境保护工作的殷切嘱托,牢固树立正确发展观政绩观,切实解决生态环境保护中的突出问题,持续用力筑牢我国北方重要生态安全屏障。要坚决打赢打好蓝天、碧水、净土保卫战,大力开展农村牧区人居环境综合整治,加强生态系统保护与修复,全面夺取污染防治



攻坚战的胜利。要全面推动绿色发展,加快形成绿色发展方式,提升绿水青山的“颜值”,做大金山银山的“价值”。各级党委、政府要切实担负起主体责任,相

关部门要严格落实好“一岗双责”要求,确保中央和自治区决策部署落到实处。

自治区党委副书记、自治区主席布小林作书面讲话。布小林强调,要深入学习贯彻习近平生态文明思想,坚决担负起生态文明建设的政治责任,把解决突出生态环境问题作为民生优先领域,坚决打好污染防治攻坚战。要推动绿色发展,加快构建以生态产业化、生态产业化为主体的生态经济体系。推进生态系统保护与修复,筑牢我国北方重要生态安全屏障。强化法治思维,提高生态环境保护制度化、法治化水平。要在全社会倡导绿色发展理念,公共机构尤其是党政机关要走在全社会前列、作出表率。

奇·达楞太、王兵、杜建勇、刘永福、陈德华、苏智雄、马林、苏振平、崔永平、乌尼尔吉日嘎拉、王蛟等全旗副县级以上在家领导以及各苏木镇、街道、园区党政主要负责人,旗直各部门、各人民团体等主要负责人在我旗分会场参加会议。

全面锻造新时代高素质专业化干部队伍

旗委常委、组织部长 苏振平

党的十九大提出,要建设高素质专业化干部队伍。近日,中央出台了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,对落实新要求作出整体性部署、制度化安排。达拉特旗着眼全旗经济社会发展大局,坚持问题导向和目标导向相结合,组织开展以“适应新时代、担当新使命、展现新作为”为主题的干部队伍建设年活动,聚焦干部“选育管用”全链条,科学研判、精准发力,着力打造又博又专、敢闯敢试、能冲善战的干部队伍。

一是鲜明导向引领,充分激发干部“内驱力”。选人用人是无声导向、无形令旗。要牢固树立正确的选人用人导向,让政治上过得硬、专业上立得起、廉洁上没问题的干部“吃香”。严守政治标准。要从干部成长轨迹中立体式“透析”政治素养,建立平时考核、年度考核、任期考核、民主生活会、述职述廉等综合考核评价机制,把“听其言”和“观其行”结合起来,多方印证、全面掌握干部的真实表现,考准考实干部的政治品德和政治素养,确保选对人用对人;加强干部政治能力培养教育,持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化,以即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步增强“四个意识”,切实筑牢干部政治上的“压舱石”。严卡专业标尺。准确把握专业能力和专业精神,选拔干部既“重德”又“重才”,在选拔使用干部时,坚持实践标准、实绩导向,着重看干部学过了什么、干过什么、干成过什么,防止简单地把专业学历、专业职称、专业背景、专业对口等同于专业化。严把廉洁关口。把廉洁作为选人基本前提,严格执行“凡提四必”制度和“双签字”要求,坚决防止“带病提拔”,对有反映的要及时查核,既不放过有问题的干部,也不耽误没问题的干部。

二是注重依事择人,着力提升选人“匹配度”。坚持知事识人、依事择人,使专业素养与岗位职能精准匹配,实现各级领导班子专业化配备。注重分析研判。研究出台《科级领导班子和领导干部综合分析研判办法(试行)》,围绕提高选人用人精准度,对全旗现有干部队伍全面调研摸底,根据专业知识、专业经历、专业能力等情况,分类型、分领域、分行业建立专业干部人才库。对不同类型领导班子配备进行模型化分析,对每个领导班子的职数设定、专业化需求,以及领导干部的气质类型、特长优势、年龄结构等进行配比分析和模块设计,精准科学提出配备使用方案。制定出台《干部选任工作操作办法》《干部选任动议环节操作细则》《干部选任民主推荐和考察环节操作细则》,从规范环节选任程序。探索建立差异化考察办法,努力在更大范围、众多可能的人选中,把更合适的干部选出来。强化干部储备。启动实施《达拉特旗培养选拔年轻干部女干部少数民族干部党外干部工作规划(2018—2020年)》,力争用3年时间建设一支来源广泛、数量充足、结构合理、素质优良的“四类干部”队伍,保证使用上有梯队、选择上有空间;强化动态管理,建立健全

培养锻炼、适时使用、定期调整、有进有出的良性机制,对那些不敢担当、不愿作为,经实践检验不符合后备干部条件的,一律调整后后备干部名单,防止“一备了之”,保持后备干部队伍的生机和活力。坚持事业为上、按需配备,出台《实名制推荐科级干部人选办法(暂行)》,更加注重在“三大攻坚战”等重点工作一线、基层一线、解决复杂疑难问题一线培养选拔干部。旗帜鲜明地树立重实干重实绩的用人导向,大力选拔那些敢担当、重实干、善作为的优秀干部,真正做到视实绩用干部、凭发展论英雄、比贡献定位次,为想干事、能干事、干成事的干部提供更多机会和更大的舞台。突出考核评价。健全完善各级领导班子和领导干部年度考核办法,体现精准化、差异化要求,科学设置考核指标,建立日常考核、年度考核、重大项目专项考核“三结合”考核机制,借助达拉特信息化考评系统,全方位、多角度考实考准领导班子和干部实绩。加强考核结果反馈,建立“一把手”综合测评结果“清单式”反馈机制,将各单位“两代表一委员”测评结果、民主测评结果以对比式曲线图的形式进行反馈;引导干部发扬成绩、改进不足,更好地忠于职守、担当奉献。强化考核结果运用,根据历年考评数据,绘制干部能力素质曲线图,并将考核结果与领导班子奖惩和干部的选拔任用、评先评优、治庸治懒、弄虚作假、问责追责、能上能下等挂钩起来,解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题,进一步形成人心思进、人心思干、人心思上的浓厚氛围。

三是强化培养锻炼,激活专业干部“源头水”。高素质专业化干部一靠自身成长、二靠组织培养,关键在于组织培养。精准精细培训。聚焦“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局,贯彻落实新发展理念和打好“三大攻坚战”等重大部署,着眼稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险对专业化的要求,按照缺什么补什么的原则,坚持“请进来”与“走出去”相结合,精心打造“达拉特大讲堂”品牌,定期邀请知名专家学者和领导干部进行专题辅导和讲授,开展具有前瞻性、实践性和岗位适配性的精准靶向培训,弥补知识弱项、能力短板、经验盲区,使干部真正成为推动各项事业发展的行家里手。建立干部交流轮岗机制,对在同一岗位任职满10年的领导干部,除岗位有特殊要求外必须交流;对在同一岗位任职满5年的领导干部,有计划分步骤交流,进一步激发干部队伍整体活力。开展岗位大练兵行动,以专业知识和业务技能培训为主要内容,通过专题讲座、研讨交流、案例评析、考试测验等方式,提升干部岗位技能和服务水平。研发干部学时管理系统,制定《科级干部学时管理办法》,强化学时结果运用,使干部学习更积极、更有效。(下转二版)

