

# 刘大圪堵抗洪记

通讯员 王俊



近期,由于黄河上游排库容泄洪,黄河下游水位骤升,淹没了部分农作物。昭君镇刘大圪堵村因堤外的9000多亩河滩被淹,今年村民在那里种植了玉米、葵花,刘大圪堵村堤距近三十多公里,一旦决口,经济损失将达到1000多万元。为了防范更大灾情发生,刘大圪堵村“两委”成员、驻村工作队及村民日夜守护在河堤上。

村党支部书记刘三眼日夜坚守在堤坝上,一会儿东边查看,一会儿西边巡视。上级领导也经常来检查防汛工程,他会为领导们详细介绍情况。刘三眼忙得回不了家,顾不上接送家中上学的女儿。由于风吹日晒,水里来泥里去,长时间休息不好,饮食也不均匀,这几天显得更黑更瘦了。

村主任幸福姓年过花甲,头发花白,拖着略胖的身体,满头大汗地忙碌在河堤上,凭着多年的抗洪经验,他沉着冷静地指挥着这场战役。问及此次险情预测,他说:“应该没事,往年比这大得多的洪水危险我都经历过,都能安全度过。”他不时地沿河堤检查着堤坝险情情况,还整夜睡在堤坝上,吃在堤坝上,还在忍受着老伴儿“埋怨”:“你回家吃口热饭,喝口热水,六十多岁的人了,身体会熬垮的!我担心得睡不着!”他深情地和老伴儿说:“人家都不回家,我是村主任,能回家了?我知道你为我好!还是老伴儿心疼我!”

村委员郝耀宝,家里养着一百七十多只羊。到了喂羊时间,羊在圈里饿得嗷嗷叫,有的羊跳出了圈外,家中的大肥猪也



赶来“凑热闹”,生啃不吃食。老伴儿几次三番地给他打电话:“辛我呀,农活我干呀,你长圆回家给猪打针后再去顶土哇!”在众人再三催促下,他才火速跑回家给猪打针。打针后,随便吃了两口饭,又匆匆赶到堤坝上。

老党员张福厚,年近六旬,依然坚守在河堤上,随身携带铁

锹,这里垫低,那里铲高,时刻准备着。

刘大圪堵村第一书记兼驻村工作队队长白俊明,队员王俊及其他队员,昭君镇农牧林水中心副主任永斌,也和村民们在一起守在堤坝上。他们忙着收集汇总消息,不时地打电话询问各个河段水位情况、交接班情况、堤坝险情情况……带着村民装袋沙,铲土填坝……

刘大圪堵村全体村民都参与防汛,大家同心协力,严防死守,各司其职。考虑到防汛任务的特殊性,夜晚由50岁至60岁的“壮劳力”值守大坝,三四十人一组,每人巡守一段,一晚上要转上千个来回,年龄稍大的村民则白天巡堤,每一寸土地上都留下了他们的足迹。这期间,在堤坝上,到处是村民们忙碌的身影;他们有的铲土,有的装袋,有的打桩,有的堵漏,有的加高坝埂……

和村民交谈时,问及防汛感受,他们都不约而同地说:“这是我们刘大圪堵村自己的事,是每个村民自己的家事!孩子在上学,上班,老伴儿在料理家务和农活,我们有理由、有信心战胜这场困难!”

站在河堤上,清风习习,面对着一望无际的滚滚黄河水,背后是绿油油的成片庄稼,心里是刘大圪堵村淳朴厚道的村民,肩上是那份沉甸甸的责任。相信刘大圪堵村必能战胜这场洪水,齐心协力打赢这场硬仗。

近日,内蒙古财经大学校外实训基地落户恩格斯生态示范区,内蒙古财经大学资源与环境经济学院党总支书记解祥华、恩格斯生态示范区党委书记周桂荣共同为内蒙古财经大学校外实训基地揭牌。(陈德尧)

近日,第一幼儿园举办庆祝建国60周年纪念活动,活动中历任园长共同为一块点燃60岁的生日蜡烛,大家共同回顾了幼年的发展历程,并与幼的一幼的故事,一幼老师和幼儿们为纪念活动献上精彩的文艺节目。(幼幼)

近日,鄂尔多斯市中生石化股份有限公司组织工作人员,为帮扶昭君镇沙塔村送去帮扶资金30000元,并与驻村干部、村两委成员举行座谈。据了解,此次捐助的帮扶资金,将用于购买浇灌设备,改善村里的生产条件等。该公司负责人表示,下一步公司将在乡村基础设施建设等方面给予沙塔村帮助,与包联单位统计局共同参与乡村振兴和脱贫攻坚工作,共建美丽沙塔村。(谢敬)

近日,树林镇第三派出所户籍室“窗口打造形象”为主题,通过开通绿色通道,优先为老、弱、病、残、孕等人群办理业务,对行动不便人员进行上门服务,简化程序,提高工作效率,有效提升服务质量,受到居民好评。(白国辉)

近日,在恩格斯镇乌兰村工作队的联系下,蒙中蒙医院义诊团来到乌兰村为村民开展义诊活动,此次义诊有彩超、心电图、测血压、测血糖等项目,让150多位村民受益,并发放了500多张健康宣传资料。(武丽琴)

## 尽心尽力谋发展 凝心聚力谱新篇

浅谈如何促进基层医疗卫生干部队伍的创新发展作用

卫生和计划生育局党组书记、局长 李冰

习主席指出,各级党组织要加强对干部的教育管理,确保干部老老实实做人、踏踏实实干事、清清爽爽为官。干部队伍是卫生与健康发展的骨干和中坚力量。干部队伍敬业、服务、能力、素质,直接关系到卫生和健康发展的质量和水平,关系到全民健康的有效保障,尤其是基层医疗卫生人员,是联系群众健康最后一公里的关键纽带。各项政策规定最终要通过基层干部来落实。因此,如何抓好医疗卫生干部队伍建设,充分发挥其在基层的积极性和创造性,是提高卫生计生服务质量的关健所在。

下面对加强医疗卫生干部队伍建设谈几点粗浅的认识。

一、注重思想引导,不断增强干部责任感和使命感

思想是一个人的灵魂,也是一个国家、一个政党、一个民族的灵魂。现实中,要着眼解决干部队伍现实思想问题,有针对性地教育引导,着力启发干部想事业、干事业的积极性、主动性、创造性。目前,我旗拥有医疗机构354所,在职人员1272人,存在着医务人员短缺的情况下,个别少数领导和干部能力不强、想干事的条件不具备等问题,为着力解决精神懈怠、不思进取、心存顾虑、推诿扯皮等问题,着力解决干与不干一个样、干好干坏一个样、干多干少一个样的问题。

一是坚持思想引导。持续在医疗卫生干部中深入开展“弘扬红色文化、传承红色基因、坚定理想信念”教育,引导广大干部提高对党的历史认识,面对我国处于国际地位的复杂环境,组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,引导干部时刻要有忧患意识,国家安危,匹夫有责,珍惜组织培养、珍惜工作岗位、珍惜家庭幸福,强化“爱岗敬业就是爱事业、干本职就是干事业”的思想观念,不断激发干部职工习近平总书记新时代中国特色社会主义思想的政治热情,夯实干部思想基础。二是坚持领导示范。榜样的力量更具有感召力和引领力。坚持领导做表率,领导带头参加,带头授课,带头发言,落实党组(党委)为干部带头上党课,注重思想引领。特别是深化医药卫生体制改革中,坚持领导思想引领,靠前指挥,以模范的实际行动影响带动干部尽心尽力工作、谋发展。三是坚持典型引领。组织干部深入开展向各级模范学习活动,用先进典型的事迹激励干部立本、勤业、敬业。开展“推荐评选最美白衣天使”等活动,大力宣扬身边典型,发挥先进典型的激励、示范和辐射作用,使广大干部在学习先进典型事迹中,洗涤心灵,升华境界,不断增强爱岗敬业的自觉性。

二是强化科学管理,真正把从严治医落到实处。抓事业要先抓干部,严队伍要先严干部。国家提出了“健康中国”战略,这就对卫生计生工作提出了更高更规范的要求,积极探索创新的管理机制是决定卫生计生事业发展的关键所在。如何拓展科学管理,有效解决干

部自律不严的问题。一是严格制度管理。制度规定带有强制性和稳定性,约束力强,是加强干部管理教育的重要保障。修订完善干部管理制度,制定完善的管控底线和红线,采取经常查和突击查的查控机制,形成有效的管控链条;规范创新激励干部、请销假、请示报告等制度,做到奖惩约束有方法,考勤外出有登记、请示报告有程序;严格落实组织生活制度,通过定期召开党组会议,积极参加组织生活,每月听取思想汇报,深入思想交流,发挥管干部职能作用,确保思想、行为不失控。二是发挥逐级管。要注重发挥逐级管理效能,发挥二级单位负责人责任,定期对二级单位负责人进行思想教育,开展谈心谈话,强化各医疗卫生机构负责人管理干部的责权,签订目标责任书、高风险行业承诺书,搞好职称评定和年度考核工作,保证干部教育管理常态化、制度化。通过逐级管理,调动干部管理的积极性,使干部随时有人管,处处有人问,防止问题发生。三是好要综合管理。建立完善基层卫生人才选拔机制,通过谈心谈话、定期研判、日常监督管理考核等方式,多渠道、多层次、多侧面深入了解,全面掌握干部的表现,把干部职工融合发展作为推进国家医药卫生体制改革和健康保障的工作重点。紧跟改革节奏,着力促进医务人员思想、工作、情感等方面的互相融合,努力营造干部干事创业的浓厚氛围。四是建立基层卫生院院长储备库。实行民主推荐和基层卫生院院长机制,按照“三重一大”事项决策制度和“领导干部选拔任用工作条例”等有关规定,采取“民主推荐、民主决策、择优聘任”的方式,通过干部考核推荐结果,建立院长(副院长)储备库,逐层提拔任用。

三、精心培养提高,提升干部综合素质能力

干部忧前途、虑后路,根本还是忧素质;不尽心、不专心,主要还是缺信心。一是抓好岗位练兵。组织开展好业务培训、岗位练兵活动,尤其公共卫生、妇幼保健、急救等重点工作岗位要全面覆盖,交任务、压担子、定责任,推着学、逼着学、带着干,注重引导干部在本职岗位上磨炼提高,增强干部的知岗爱岗能力,提高领导干部抓班子带队伍、解决突发事件和开展工作等能力,着力培养一支业务、高水平的卫生计生队伍。二是组织查摆提高。对照职责找差距,对照成效找短板,对照先进找弱项,切实摸准能力素质的薄弱环节,强化自觉学、主动学、持续提高的紧迫感,把“讲问题”作为一条工作纪律来要求,把“抓落实”作为一项基本能力来强化,引导卫生计生干部自觉查不足、专业学、提技能,通过家庭医生签约、流动医院救治、定期上门回访等方式,持续在居民健康素养、用心、疾病防控上用力,在抓落实上从严,以好的作风抓工作来抓落实,真正做到解决群众最后一公里的问题。

四、真心关爱到位,有效激发干部内在动力

基层卫生干部多处于成长进步的爬坡期,家庭生活的重负和干事创业的黄金期,心理压力较大,思想顾虑多,工作中难免分心走神,针对工作任务重、标准高、要求严,尤其在医患关系严峻的情况下,干部普遍感觉压力大的实际,在提高干部能力素质的同时,坚持做好减压工作。在成长进步上关心,倡导解聘导向,坚持以正确的用人导向观察人、激发动力,通过年度考核、民主推荐等方式,建立后备人才储备库,注重把思想好、作风实、素质强、业务突出的干部选拔上来,把最合适的干部放到合适的岗位上。工作上搞好统筹,减轻基层压力和负担。在生活上解忧,解除后顾之忧。成立互助基金会,通过集体募捐和自愿捐助等方式互助形式收集互助基金,对系统内的困难干部职工,严格按照程序予以思想和物质上解决帮助,累计帮扶职工39人次,帮扶资金达19余万元,真正做到干部思想没有谈、生活困难有依靠。因此,工作上激励,工作上支持,待遇上保障,心理上关怀,极大增强我们基层党员干部的荣誉感、归属感、获得感,减轻生活压力负担,激发工作热情,有效激发工作动力。



## 25台新能源公交车上路试运行



近日,达拉特旗金运公交有限公司购置了25台新能源车辆,全部为纯电动公交车,目前已投放于1、3、7、8路公交车上,正在试运行中。(王瑞娟 摄影报道)

## 城市道路换“新装”

近日,记者发现,第十二中学东面的和平路道路两侧换了“新装”,路面平坦了,走起来舒服了;市府街路段第十中学的门前,挖掘机等大型施工设备紧张有序地施工,正在挖走路两侧的土石方。

这是我为方便市民出行,提升城市形象,住建局对人流、车流量较大的路

段和区域,破损严重的街面两侧硬化部分、路缘石进行改造的结果。

记者从住建局了解到,巷道提升改造工程于6月15日开工,计划10月中旬完工,主要针对锡尼街、市府街、达拉特路等路段进行提升改造。目前已完成硬化共计13600平方米,路缘石更换共计6300米,具体包括:昭君路硬化改造3000平方米,

路缘石安装1200米;锡尼街两侧硬化2500平方米,路缘石更换800米;和平路硬化3100平方米,路缘石更换300米;市府街两侧硬化5000平方米;达拉特路两侧硬化路缘石4300米;对金鼎路两侧小区、主要巷道出入口进行修整,现在已完成5处。



## 干部队伍建设·大家谈