

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 ——新时代新作为 新篇章

治沙标兵王双喜

乔鹏



今年44岁的王双喜是达拉特旗国营白土梁林场的场长。他带领林场职工开展了长期艰苦的治沙工作。短短几年,白土梁林场在他的带领下发生了巨变——令人称道的“林下经济”“绿色康养”和林旅、林果、林经、林药、林粮等模式纷纷出现,使这个沉寂一时的国有林场重新焕发了生机。

“林下经济”蓬勃发展新年来,白土梁林场按照“营管结合、永续利用、综合发展、全面提升”的办场宗旨,充分利用林业项目资金,大力营造生态林、经济林,取得了较大成就。新完成樟子松种植8000亩、无刺大果沙枣7000亩、红枣1000亩、桑树800亩、枸杞2000亩、引种试验油用牡丹、欧李等品种。同时积极探索老化林更新改造模式,采用两行一代、三行宽窄、乔灌草立体造林种植模式,充分利用林地资源,采用“林粮、林药、林草、林果、林蔬”等林下种植模式,大力发展林下经济。新建成沙枣套种紫花苜蓿2000亩、沙棘套

种燕麦杂粮4000亩、桑树红枣套种艾草1000亩、樟子松套种梅花1000亩、沙地枸杞套种防风、苦参200亩,建成了5000亩示范基地、3000亩沙生植物园、500亩红枣科研示范基地、1000亩桑蚕采摘园。白土梁林场坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念,探索国有森林资源有偿使用机制,积极引导社会资本,大力发展森林康养、旅游观光、休闲娱乐、种苗花卉等新型林业产业,同时积极引种试验,大力发展经济林、林下经济、林产品深加工建设,真正实现生态建设产业化、产业发展生态化,使得国有林场能够走向快速、健康的发展轨道,真正形成生态效益、经济效益、社会效益并驾齐驱的可持续发展格局。“森林康养”逐步健全“引进龙头企业,形成有特色的主导产业和骨干产业,在保护发展生态的前提下,进行规模化经营,以此带动相关产业的发展,为社会提供丰富的绿色经济产品,满足

社会的多样化需求。”王双喜向记者介绍,在解放滩作业区,引进鄂尔多斯恒森生态公司,重点打造高品质的森林康养项目,建设住宿、种植、养殖、垂钓、保健、养生、养老为主的森林康养综合体,形成“绿色人居、绿色种植、绿色养殖、绿色休闲、绿色医疗、绿色食品、绿色体验”的绿色链条和“吃—住—行—养—做”于一体的绿色康养,发展森林康养+旅游+创意农业相结合的特色产业。同时和内蒙古治沙协会、蒙聚科技有限公司共同打造500亩红枣科研示范基地,和内蒙古林科院共同营造沙生植物园。采用高科技手段,形成集示范、观光、赛事于一体的“样板间”。在水兴沿作业区,打造枸杞等优质药材种植基地,以此辐射带动农户(贫困户)就业增收。在二道水泉作业区,吉隆生态集团种植的沙棘、麻黄、燕麦等生机盎然,最引人注目的是那7000亩沙棘,像一朵朵绿色的云,鲜嫩而富有神采,微风吹拂,绿色枝条仿佛妙龄少女翩翩起舞,让人如醉如痴。

探索更新改造新模式

张铁营苗圃历史悠久,几乎与共和国同龄,始建于1950年,当时名曰:绥远苗圃。这个“老牌苗圃”虽然年近“古稀”,却依然风采依旧,那遮天蔽日的林木生机盎然,正在培育的樟子松、杨柳、花灌木、云杉等30多个品种茁壮成长。“全力打造2000亩精品苗木基地,筹建交易平台,拓宽市场,提高市场占有率,发展高科技苗木产业。”王双喜表示。鄂尔多斯恒森生态公司通过实地考察调研,准备在苗圃作业区的漫滩荒滩中,先期治理2万亩,打造达旗西部的绿色屏障。等林木成熟后,发展林下经济。“我们不仅抓大项目,就连那些边角料也让绿起来、美起来,变成绿色财富,我们将全面深化国有林场改革,切实把资源增长、职工增收、林场增效。”王双喜说。“心无旁骛为苗,党员干部要做做发展的带头人,要做改革创新的示范人,要做职工群众的贴心人。只有如此,才能更真实地体会到一个领路人的价值。”王双喜如是说。(转自《鄂尔多斯晚报》)

张智:路遇火情临危不惧 义无反顾冲入火海

本报记者 白剑辉

近日,第三派出所民警张智如往常一样,正穿着警服在中凯雅苑B区附近排查吸毒人员,途经中凯雅苑6号楼9号阳面车库时,发现车库内冒出白烟,车库顶起了火,女子吓得立刻跑出了车库,周围的居民都纷纷报警。在这危急时刻,张智第一时间拨通了119火警电话,在等待救火队员来临的过程中,张智集中生智,发现附近中宝酒店内配备灭火器,他没有片刻迟疑,以百米冲刺的速度到中宝酒店内拿了一个灭火器又迅速返回。他顾念不顾身冲入车库试图将火扑灭,但车库内浓烟弥漫,呛鼻的气味熏得他头昏脑胀,喘不上气来,但他并没有因此而

放弃,依然一次又一次艰难地将灭火器对准着火的煤气罐,经过多次努力,终于成功地扑灭了火。正当他刚松了一口气的时候,突然发现煤气罐口竟然还在漏气,想到漏气的煤气罐可能还会引发更大的火灾,张智不顾危险又一次冲进车库,一把将煤气罐抱出来,放到了安全地带,彻底消除了火灾隐患。张智的这种不顾个人安危,挺身而出漏气煤气罐,挽救了居民群众生命财产安全的行为感动了在场的所有人,他们纷纷投来赞叹的目光,还有群众拍摄了此次救火的照片,发在微信朋友圈为张智点赞,感谢身边的好警察。

虽然张智当时并没有留下姓名,但由于他的善举使得被救女子最终找到他,并将有“路遇火情不畏惧,义无反顾冲入火海”的照片送到了他的手上。张智危难时刻能够临危不惧,用行动践行了人民警察的使命,无愧于人民群众的嘱托和信任。



多彩表演庆佳节

中国特色社会主义进入新时代,建设高素质专业化干部队伍是时代的呼唤,发展的需要,更是人民的期待。因此,关心关爱干部,激发干事创业热情、担当作为至关重要。关心关爱干部,应始终坚持严格管理和关心信任相统一,政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,以此增强干部的荣誉感、归属感,获得感动、认同感,着力建设一支讲政治、顾大局、守纪律、有情怀、能担当、善作为的高素质镇村干部队伍。

一是政治上激励,增强干部“荣誉感”。做好平时激励、专项表彰奖励工作,不断推开镇村干部的精气神。根据年度考核指标,对考核成绩优秀、积极进取、群众口碑好、为发展农村集体经济、促进农牧民增收、维护社会和谐稳定做出突出贡献的村“两委”及干部进行表彰,弘扬正气,提升干部的工作热情。及时开展“适应新时代、担当新使命、展现新作为”为主题的干部队伍建设年各项活动内容,制定学习计划,建立干部学时管理平台。开展“弘扬红色文化、传承红色基因、坚定理想信念”主题学习和“坚持全面从严治党,争做新时代优秀干部”专题研讨活动,通过邀请党校讲师深入基层宣讲,组织党员干部观看红色影片、开设图书专栏及每月的支部主题党日活动等内容,加深党员干部的理论素养,筑牢其信念根基,激发同志们七学赶超的干事热情,进一步增强党员干部的政治意识和集体荣誉感。同时,大力挖掘自治区革命史宝贵财富,组织镇村干部赴红色革命教育基地学习考察,在推动地区民族团结进步事业创新发展的基础上,加强干部教育培训和干部队伍建设成效。

此外,从各行政村遴选热心心党和地方发展事业的,具有一定组织能力、表达能力和影响力,身体健康的离退休老同志、老教师、老专家、老战士、老模范组成“五老”讲师团到机关开展宣讲活动。发挥“五老”在政治、经验、威望、时空、亲情等方面的独特优势,教育广大党员干部增强法治意识、国家意识、社会责任意识及家庭意识,弘扬主旋律,凝聚正能量。以鄂尔多斯市道德模范、身边好人、文明家庭先进事迹巡回宣讲等活动为载体,邀请退休教师、乡贤老党员老同志在镇机关及各村开展集中宣讲。

二是工作上支持,增强干部“归属感”。鼓励干部做好本职工作、提高自身业务技能,加强人文关怀,用环境影响人。组建“新时代宣讲团”,增强干部的“八种本领”。在各村由包村领导、驻村第一书记、村干部组成宣讲团,围绕新时代中国特色社会主义思想、夯实基层组织、产业结构调整等内容开展宣讲。在镇机关开展每周一次集中学习两小时,按照类别专项、问题专项、岗位专项三个专项“123”学习模式,构建长期稳定的培训机制,立足工作本原,要求干部职工“上讲台”“做报告”“讲经验、现场讲办法”。在“岗位大练兵、技能大比拼”过程中提升干部队伍素质,开展与主任轮赛、集体讲班、专题知识竞赛、主题演讲比赛、素质拓展训练等活动,深入调查研究,镇领导带队成员入村社及普通干部当中,以征求意见意见、调查问卷、召开座谈会、入户走访等形式,了解机关干部、村社干部当前工作状态,采纳合理意见建议,推进“强化干部队伍作风建设,全面提升干部队伍素质”调研工作,加大整改落实力度,不断健全完善(领导干部目标化管理考核办法)、

《村干部管理制度》等日常监督、考核制度,各部门分管领导组织分管领域党员干部召开廉政形势分析会,进行作风廉政谈话,列举廉政风险点,及时发现干部存在的问题,做到早提醒、早纠正,大力推进干部管理由宽松软走向严紧硬。镇督查办定期开展专项督查,对照各村重大工作任务清单,督导各村开展相关工作,并如实向镇纪委反馈。镇纪委在强化“三转”职能的同时,科学运用监督执纪“四种形态”,对慵懒散慢等违规违纪问题,按相关规定追究责任,严肃处理,让干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活。针对查摆出的领导干部学习积极性不高、干部管理法治落实不实不细等问题,根据权责分工分解任务,明确责任领导、责任人、责任科室和工作人员,形成一级抓一级、一级带一级、一级向一级负责的责任传导机制,从严中体现关爱。

三是待遇上保障,增强干部“获得感”。注重给基层干部更多理解和支持,主动排忧解难,做到工作上支持,生活上照顾,精神上鼓励,使单位成为干部健康成长的精神家园,定期组织干部免费体检,将免费体检计划纳入年度工作计划当中,认真落实社会福利待遇有关政策规定,组织开展对干部的节日慰问及女职工生育慰问等活动,确保干部的各项福利政策待遇落到实处。同时,为各站办牧年度拨付油燃经费,为镇机关干部、三农“驻村”工作人员免费提供食宿,认真落实干部带薪休假制度,严格履行国家法定假日、休息日的有关规定,让干部充分享受个人权利,落实干部困难家庭帮扶救助计划,切实解决干部实际困难,落实干部生离、婚育等看望慰问制度,送去组织关怀,满腔热情、力所能及地帮助他们解决生活困难。主动为离退休的干部提供服务,确定专人负责联系离退休干部,确保离退休干部的工资及时到位,经费及时发放,信息双向畅通。

四是心理上关怀,增强干部“认同感”。及时帮助干部消除不良情绪,引导其树立健康向上、奋发有为的良好精神状态,使其不忘初心、踏实工作。认真落实干部谈心谈话制度,了解掌握干部思想状况、工作履职表现及心理状况,重视干部身心健康,加强人文关怀,做好心理疏导,对存在苗头性、倾向性问题的干部,及时吹哨提醒,提醒帮助。设身处地为镇村干部着想,为其排忧、激发其工作活力。工会、共青团、妇联等群团组织适时开展丰富多彩的业余文体活动,让干部职工参与其中,切实提高其素质品质,强化其工作效能,培养其向心力、凝聚力,营造积极向上、健康活泼的生活工作氛围。



在新时代激发干部新担当新作为

吉隆旗大镇党委书记 李军

我旗开展防空防灾应急演练

本报讯(记者 王雄)近日,我旗人防办联合市人防办组织开展防空防灾应急演练。政府副旗长王帅及市人防办相关负责人观摩指导此次演练。新能能源有限公司、消防大队、人防办及安委会成员单位参加此次活动。

这次演练在新能能源有限公司进行,共分为:预

酒后驾驶“老年代步车” 被告人被判拘役四个月

近日,湖南省醴陵市人民法院审结了一起酒后驾驶“老年代步车”的案件,被告人谢某最终被判处拘役四个月,宣告缓刑六个月,并处罚金1000元。 “老年代步车”因其价格便宜,便捷实用,“就是机动车”,酒驾、醉驾“老年代步车”是严重的交通违法行为,被告人谢某在道路行驶醉酒驾驶机动车,其行为已构成危险驾驶罪,应当予以刑事处罚。根据其犯罪的事实、犯罪性质、情节和悔罪表现,被告人谢某在案发时血液酒精含量未达到醉酒驾驶机动车标准,经鉴定,谢某在案发时驾驶的电动汽车属于机动车。

法院经审理认为,根据道路交通安全法等有关法律规定,可以认定本案中的四轮“老年代步车”就是“机动车”,酒驾、醉驾“老年代步车”是严重的交通违法行为,被告人谢某在道路行驶醉酒驾驶机动车,其行为已构成危险驾驶罪。根据其犯罪的事实、犯罪性质、情节和悔罪表现,被告人谢某在案发时血液酒精含量未达到醉酒驾驶机动车标准,经鉴定,谢某在案发时驾驶的电动汽车属于机动车。法院经审理认为,根据道路交通安全法等有关法律规定,可以认定本案中的四轮“老年代步车”就是“机动车”,酒驾、醉驾“老年代步车”是严重的交通违法行为,被告人谢某在道路行驶醉酒驾驶机动车,其行为已构成危险驾驶罪。根据其犯罪的事实、犯罪性质、情节和悔罪表现,被告人谢某在案发时血液酒精含量未达到醉酒驾驶机动车标准,经鉴定,谢某在案发时驾驶的电动汽车属于机动车。