

# 党建活力变就业脱贫动力

本报记者 翟冬梅

十九大报告指出:“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策,实现更高质量和更充分就业。”今年以来,我旗就业局进一步夯实党建基础,织牢就业民生网,激发党组织活力,助推就业扶贫攻坚,推动“党建+就业扶贫”深度融合。

## 围绕党建强基础,抓好就业促脱贫

就业局高度重视“党建+工作,把社会对就业的关切问题,作为宣传贯彻落实党的十九大以及十九届三中全会精神的重要政治任务来抓好,推动党建与业务工作融合发展。今年以来,先后举办“2018年就业援助月专场招聘会”“2018年春风行动专场招聘会”“就业扶贫专场招聘会”等16场招聘会,参与招聘会企业130家,提供就业岗位3575个,达成就业意向310人。招聘会紧扣“就业帮扶,真情相助,不让一个贫困户掉队”和“促进转移就业,支持返乡创业,助力增收脱贫”主题,积极引进大龄失业人员、零就业家庭有劳动能力劳动者等各类就业困难人员,残疾人失业人员、去产能中失业人员和长期停岗失业人员、农民工建档立卡贫困户等就业困难人员,因残致贫人员、退役军人、失地人员、戒毒康复人员、刑满释放人员等其他对象的就业和再就业。组织实施城镇就业技能培训987人,培训后

就业907人;组织实施农牧民转移技能培训1037人,培训后就业987人。扶持自主创业人员110人,发放创业贷款1100万元,实现创业带动就业275人。安排近两年毕业未就业大学生就业见习120人。截至目前,全旗实现新增就业3115人,城镇失业人员再就业315人,就业困难人员就业315人,城镇登记失业率控制在2.43%,农牧民转移就业24074人,其中转移6个月以上21610人。

## 围绕党建强协作,抓好就业促脱贫

为发挥党组织在就业扶贫中的促进作用,把专项招聘服务与支部“主题党日”有效融合,更好地发挥党员在就业扶贫中的先锋模范作用,帮助农村建档立卡贫困户实现转移就业,全面打赢农村脱贫攻坚战。一方面加强与旗内企业联动促脱贫,年前加强对旗内企业用工需求进行调查,提供3500多个就业岗位,促进农村建档立卡贫困户实现转移就业;另一方面与劳务输出企业合作,针对贫困户文化程度不高、就业技能相对较弱现状,专门对贫困户开展专项培训80余个,从事企业、区内保洁绿化工作,承诺贫困户应得岗位在正常工资的基础上每月多挣100元并免费提供午餐。

## 围绕党建强引领,抓好项目促脱贫

全面加强创业型项目征集力度,加大创业项目宣传、大力营造“项目带动就业、以创业带动就业、以就业壮大产业、以壮大产业带动就业”效应,全面推动大众创业万众创新。今年以来,在各苏木镇开发大量公益性岗位,兜底安置贫困劳动力。将2018年建档立卡贫困户中在法定年龄内有就业愿望的人员全部安置到公益性岗位,从事保洁、保绿、保安、护林、护路等力所能及的工作,让贫困劳动力就近就地实现就业。截至目前,公益性岗位第一批安置贫困劳动力84人。另外通过建设扶贫车间,引进编织企业,实施来料加工,订单收购,贫困劳动力不需要任何投入就可赚取工资的方式,让大量贫困劳动力实现就业灵活就业。

让党建活力成为就业脱贫的动力,让每一位有就业愿望的贫困户通过不同的形式全部实现就业,真正做到就业能够成为最具活力的社会保障,坚决实现“就业一人,脱贫一家,我旗脱贫”目标,全力以赴,全力冲刺在路上!



# 「五个从严」扎实推进干部队伍建设

平原街道党工委副书记 曹宇翔

平原街道紧紧抓住全旗干部队伍建设年活动这一大好契机,拿出刀向肉内,自我革命的勇气,坚决动真碰硬,整改干部队伍中存在的不少不现实问题,通过从“五个从严”思想教育、实绩考核、作风建设、能力提升、任务落实五方面工作,着力打造一支高素质、专业化的街道社区干部队伍。

## 一、从严抓好干部思想教育

街道始终把抓好思想教育,提高干部整体素质放在思想政治工作的首位。在学习时间上利用每天早晨一小时自学,周五集中学习,在学习形式上通过领导带头学、邀请讲师学、入户走访学、外出培训学、网络平台学等多种学习方式,在学习内容上深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 上级会议精神,学习党章党规党纪,学习习近平新时代中国特色社会主义思想,学习先进典型事迹。截至目前,集中学习30次,注重引导干部学以致用,在基层的具体工作中运用所学的政策理论、法律法规和业务知识,帮助辖区居民解决社区治理、物业管理等实际问题,并在工作中检验学习效果,改过知识盲区,不断提高自身对各方面知识的掌握和运用能力,确保干部做到学以致用。

## 二、从严抓好实绩考核工作

考核是一把尺子,是干部管理中奖优罚劣、激励鞭策的依据。街道通过建立“周督查、月考核、季通报”机制,改过过的单纯的年底考核为日常考核,改单一的民主测评为知事识人考核,显著提高了考核结果的可靠性,为干部奖惩提供了让人信服的依据。街道探索将绩效考核结果同干部工资挂钩,让每名干部每月拿出500元作为绩效工资,把干部每月考核得分同绩效工资挂钩,让绩效工资真正落到实处,用经济手段有效解决了过去干部干与不干、干好干坏、干多干少“一个样”的问题,充分调动了全体干部工作的积极性,切实提高街道工作效率、水平。

街道在选人用人方面充分运用考核结果,努力把“把政治上的靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的好干部选拔到领导岗位上。今年共提拔10名考核成绩靠前、能办事、肯干事、善成事的干部调整到办公室主任、副主任、社区书记、主任等重要岗位上。公平的选拔进一步明确了干部工作的努力方向和个人发展的进步预期。

## 三、从严抓好干部作风建设

街道坚持“严管就是厚爱”和“打铁还要自身硬”理念,动真碰硬在加强日常管理中上下功夫。通过严格落实党工委主体责任,纪委监督责任,和班子成员“一岗双责”责任,坚持领导带头,严格要求自己,层层向干部传导压力,大力推进干部管理由宽松软走向严实硬。街道成立4个督查组,通过日常督查、入户走访、查阅资料、民意调查、跟踪问效等方式,重点掌握干部日常表现和工作落实情况。通过经常性的督查,发现苗头性、倾向性问题,及时给予批评教育,使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

## 四、从严抓好干部能力提升工作

实践锻炼是干部提升能力最好的课堂。街道注重培养干部的基层工作能力,结合实际提出了“六结合”的岗位练兵方法,即干部与掌握人口信息相结合,确保做到底数清、情况明、信息准。共采集到7704户21821人信息形成了一套完整全面的居民信息资料,为下一步向居民提供优质服务奠定了坚实的基础。入户与宣传十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想相结合,充分发挥宣讲小分队和宣讲组的作用,开展“党的新思想、新精神、新政策进小区、进企业、进居民家中”活动,宣讲150余次,让党的精神更加深入人心,全力推进社区各项工作落实。入户

与依法调解相结合,充分利用好社区党组织、居民委员会的力量,坚持日常排查、专项排查、重点排查相结合,及早预防化解矛盾纠纷和突发事件,化解矛盾于萌芽,切实把矛盾化解在起始阶段,维护安定和谐社区环境。入户与安全生产相结合,成立了由分管领导、网格员、派报单位组成的工作组,每月下居民区、进楼道,到企业开展全覆盖、无死角、有重点、重长效、地毯式安全隐患排查,将安全隐患坚决于萌芽状态,为建设平安和谐小区奠定基础。入户与征求意见建议相结合,通过征求了解民情民意的方式,让群众需求为导向,对了解到的困难问题、意见建议,充分发居民群众力量,让群众参与、受群众监督、请群众评判,最大限度调动群众参与活动的积极性,共征求意见2000余条。入户与推选单元长、开展居民自治相结合,重视发挥业委会等自治组织作用,进一步加强社区治理。截至目前,共推选产生单元长606名,全街道14个小区有13个小区选举产生了业委会,真正建立起社区党组织领导下的“居委会—业委会—单元长—楼栋长—居民”的居民自治体系,严格落实法定程序完成了社区“两委”换届工作。截至目前,共开展楼栋长推选活动28次,岗位楼栋长出多样态,加强沟通交流,中心办所、社区干部共13人进行了交流,激发干部干事创业活力。另僻蹊径,外出取经,领导干部赴广州、武汉、杭州等地学习11人次,学习交流先进地区社会组织、社区建设、基层治理好的经验和做法,开阔视野,增长见识,提高干部服务群众、加强社区建设的能力和水平。

## 五、从严抓好任务落实工作

干部干部,就是要干好本职工作,抓好任务落实。一是科学安排分工。街道结合“两委”换届工作,在全面梳理街道各口工作的基础上,重新对干部进行了分工,通过科学的分工,合理安排每名干部的工作量,从源头上解决了由于分工不均匀造成干部苦乐不均、心理不平衡的问题。二是领导靠前指挥。通过坚持党工委书记亲自抓、负总责,班子成员、社区书记、主任在一线现场解决问题的方式,有效推动各项任务落实。三是每周集中调度。在每周例会上采取领导干部汇报工作进度和下周工作计划的方式对各项工作落实进行集中调度。未达到目标进度的领导干部要说明原因,这种方式有效地向领导干部传导了落实工作的压力,明显提高了干部队伍整体工作执行力。今年以来,针对小区业主从楼房下私拉乱接电线为电动车充电,存在严重安全隐患问题,由街道、物业公司和企业共同出资为7个小区建车棚并安装智能充电装置,针对7个小区对面临街道巷道路面凹凸不平,遇下雨天积水严重,影响居民出行,通过街道、居民、个体商户三方筹集资金,新建一条长750米宽6米的水泥路。



# 引进好企业 架起连心桥

本报记者 王耀宗



2016年,鄂尔多斯市吴华红庆梁矿业有限公司入驻鄂镇镇巴格图村,附近几个村的村民结上了“好亲戚”。“一下大雨时桥梁被冲毁了,村里的学生没法上学,而超过汛期则要趟水过河,多年来,大家都是从村民自己搭建的简易桥过,小车无法通过,农作物产品运不出去,雨季后涝毁庄稼只能重复搭建。梁外村的基础设施薄弱,是制约群众脱贫致富的关键因素。”鄂尔多斯市吴华红庆梁矿业有限公司党群部副部长闫金明回忆道。找到贫困根源,鄂尔多斯市吴华红庆梁矿业有限公司就打报告向总部争取资金,然后动手修路建

桥。2016年,企业投资40万元为鄂镇镇白家塔村修了2个涵洞,5个水冲厕所。竣工当天,村委会上空礼炮齐鸣,村民们脸上露出高兴的笑容。几天后,村民们一筐一筐的锦旗送到了企业。2018年,鄂尔多斯市吴华红庆梁矿业有限公司包联了巴格图村,企业投资350万元,为村里建了1座小桥和2公里长的防洪石坝。今年雨季后,小坝和石坝接受了一次水的检验。每一场雨后,村民们的生命财产都未受到伤害。

不仅要争取修桥,还要想办法争取铺路。今年,企业把小桥旁边的河堤路进行平整拓宽及硬

化,还把河堤路向居民区延伸的一条乡间小道一并硬化,硬化道路共2.5公里。企业每年还给当地的小学捐助价值3000元的文体用品,帮助贫困户上学。

建了一座桥,搭起一座连心的桥,修了一条路,走上致富路。“修桥铺路,让我们村及周边村组3000多人受益。”村民刘梅高兴地说。



# 检察、公安机关案件侦办联席会召开

树林日讯 11月21日,检察、公安机关案件侦办联席会召开,政府副旗长、公安局局长李君主持会,检察院检察长任坤出席。任坤以加强沟通协作,强化互相监督,提高证据意识等方面对今后的案件办理工作提出要求。检察、公安机关各相关部门负责人从各自业务

角度,分别就侦查协作、案件移送、涉案财物等方面存在的困难和问题和工作意见建议进行了交流发言。

李君强调,完善检察、公安机关常态化协作联席会议机制,对进一步提升公安机关执法规范化、精细化建设,推进执法办案工作高质量发展具有重要意义。他要求各警种部门,要提高思想认识,以最严要求、最实措施,把好事做实、证据关、程序关和法律适用关,确保案件的程序和实体都经得起法律和人民的检验。公安机关要主动加强与检察院的沟通联系协调,凝聚合力,共同维护全旗社会大局平安稳定。(丁明)

# 消防培训进乡镇 防火知识入人心

恩格贝讯 11月21日,恩格贝镇举办消防安全知识培训,该镇工作人员、行政村防火员近200余人参加培训。

本次消防安全知识培训,旨在进一步提高遭遇火灾时的临场应变能力,提升扑救初期火灾的能力。

通过此次培训,进一步提高了村、镇消防安全管理能力和水平,增强了人民群众的消防安全意识和自救能力,为今后维护辖区消防安全形势打下了坚实基础。(武丽琴)



# 赠人书籍 手有余香



为了让四川大凉山、西藏日喀则山区牧区的孩子们也有一本自己心爱的课外书,近日,第五小学开展“赠人书籍,手有余香”活动,号召师生捐一本课外书。倡议发出后,得到了师生的积极响应,一天的时间,全校共捐赠图书2400多册,奉献了一份爱心,传递了一份温暖。(王小 摄影报道)

# 达旗纪委:为新任“村官”上好廉洁履职“第一课”

树林日讯 今年以来,达旗纪委监委通过持续创新教育模式,拓宽教育渠道,丰富教育内容实现了对公职人员廉政教育全覆盖。

在全旗换届村两委换届选举结束后,达旗纪委监委积极行动,加强对新任村两委成员的纪律教育,利用网站、微信公众平台广泛宣传《农村基层干部廉洁履行职责若干准则》“三务公开、三资管理、典型违纪问责追责”等内容,强化新任村两委成员的纪律意识和

规矩意识。同时依托“新任嘎查村干部集中轮训班”平台,对新任村两委成员开展党纪党规和身边案例教育,解读新修订的《中国共产党纪律处分条例》,剖析身边的典型案例,以达到身边事教育身边人的效果,从而让新任“村官”在上任初始就能将纪律和规矩内化于心、构筑好自己拒腐防变思想堤防。

截至目前,累计有599人(次)村两委成员接受了党纪党规教育。(冯丽云)