

强化干部队伍建设 激发干事创业活力

本报记者 郭建军

回首2019年,我旗经济社会发展各项工作步履铿锵、硕果满园,发展势头强劲,这与全旗各族群众同心协力谋发展密不可分,也与全旗广大领导干部戮力同心促发展紧密相连。

近年来,我旗始终坚持党管干部原则,坚决贯彻落实党中央关于干部队伍建设的部署要求,按照“一年打基础、两年抓提升、三年求质变”工作思路,于2018年启动了以“适应新时代、担当新使命、展现新作为”为主题的干部队伍建设年活动,力争通过3年时间,着力解决干部队伍中存在的突出问题,全面提升各级干部干事创业的积极性、主动性和创造性,培养和造就一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,充分激发干部干事创业热情,凝聚跨越发展合力,全力推动全旗经济社会高质量发展。

“四大活动”打好基础

2018年3月30日,我旗正式启动干部队伍建设年活动,全旗共有88家单位、12103名干部参与活动。一年来,全旗各单位紧紧围绕主题,坚持目标导向和问题导向,突出“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”20字好干部标准,坚持严管和厚爱相结合、激励和约束并重,以建设素质高、干事强、人选人、选拔任用、从严管理、正向激励“五大体系”为主线,以“四大活动”为具体抓手,全面提升干部思想认识和行动能力。



学习研讨活动,筑牢思想之基。全旗各单位深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想,以党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作。同时,还开展了专题研讨、领导干部对照20字好干部标准,深入查摆单位和个人的在干部队伍建设中存在的突出问题,剖析问题产生的原因,并明确努力方向及整改措施。旗级层面共组织科级及以上领导干部集中学习23次,成功举办全旗年轻干部、少数民族干部、妇女干部等多期专题培训班,全旗各单位累计开展集中学习3166次,参学人数14.8万余人次。

调查研究活动,发现问题短板。各单位坚持问题导向,采取座谈交流、实地走访、问卷调查等方式,重点围绕干部队伍管理中管理监督、能力素质、工作作风、服务水平等问题,以及影响全旗改革发展稳定、群众关心的热点难点问题,各地区各领域出现的普遍性、苗头性、倾向性问题进行广泛调研,通过科学分析,找准症结,提出对策,积极转化应用研究成果。全年各单位共完成调研课题243个,撰写调研报告203篇。

岗位练兵活动,提升能力水平。各单位结合自身实际研究制定岗位练兵计划,以基本工作技能培训、业务技能培训为主要内容,通过组织专题培训、挂职锻炼、案例剖析、考试测试等方式,有针对性地提升干部岗位技能。同时,组织开展“传帮带”活动,使广大干部职工业务能力明显提升,工作质量明显提升。全年各单位共组织开展岗位练兵1705次,参与练兵4.5万余人次,选派50名干部到旗外先进地区和旗内综合部门进行挂职锻炼。

整改落实活动,解决存在问题。各单位对年度工作任务进行全面梳理,建立任务清单,细化明确分管领导、责任部门、责任人和完成时限,有效逐层传导压力,始终绷紧干部抓工作落实这根弦,切实解决过去干与不干、干好干坏、干多干少一个样的问题。全年各单位共梳理干部队伍建设方面存在的问题920条,全部建立整改台账,已销号处理317条,已整改并长期坚持518条。

“四大活动”涵盖了思想教育、能力提升、问题解决等方面,切实提升了全旗广大干部思想认识、工作能力水平,有力助推了全旗各项工作。

“五大工程”提升实效

我旗将2019年作为干部队伍建设提升年,通过深入实施“五大工程”,不断提升干部队伍建设实效,教育激励引导全旗广大干部进一步履职尽责、担当作为,全力推动全旗各项工作取得新成效,迈上新台阶。

实施“铸魂强能固本”工程,着力提升干部政治素质、能力本领。全旗各单位结合实际制定了个性化干部教育培训计划,将习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务,围绕新发展理念、供给侧结构性改革、三大攻坚战、乡村振兴以及推动高质量发展等重点任务,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育列出的学习清单,分层次、分类别举办青年干部、少数民族干部、党外干部培训班和“达拉特大讲堂”等专题讲座50期,累计培训干部1.4万人次;开展集中学习3024次,参学17.5万人次;开展岗位练兵2537次,参与练兵4.2万人次;组织考试测试1324次;选派16名干部到三大攻坚战等改革发展稳定主战场、服务群众最前沿、生产经营第一线进行挂职锻炼。

实施“凝心聚力强基”工程,着力促进干部团结干事、创先争优。结合党政机构改革,2019年分三批次任免科级干部366人,全旗干部队伍整体结构和专业配置得到了全面优化,各级领导班子整体功能得到了全面提升,自主研发了干部管理DAS平台,实现干部日常管理精细化、选拔任用精准化。选派174名干部蹲点驻村服务发展,全年共协调帮扶项目108个,投入资金440余万元,帮办实事好事1100多件,深入实施带头人队伍整体优化提升行动,结合扫黑除恶专项斗争,对813名村“两委”班子成员的任职资格进行了全方位联合审查,清退处理7名嘎查村干部并补齐配强。

实施“使命担当强当”工程,着力激发干部真抓实干、竞相作为。全旗各单位共整改干部队伍建设方面存在问题360条,完善相关制度232个。各级党委、纪委认真履行主体责任和监督责任,共开展日常督查7100次,以文件形式通报批评174人。全旗上下认真落实各级关心关爱干部有关政策,开展了“全旗干部队伍建设年活动优秀干部”和“全旗包联驻村、脱贫攻坚工作先进个人”表彰活动,共表彰优秀共产党员和先进个人176名。各单位开展领导干部谈心谈话495人次,心理健康讲座174场,各类文体活动225次,组织干部进行了体检,并通过过日祝福、节日慰问、帮扶救助等方式,进一步激励干部担当作为、干事创业。

实施“综合考评增效”工程,着力推动干部狠抓落实、提质增效。科学设置考核指标,进一步完善了日常考核、年度考核、重大项目专项考核“三结合”的考核机制,探索推行全员绩效考核,完善了信息化考评系统,以对比分析图的形式对各地各单位上一年度考核结果进行了科学反馈,帮助受考核单位明确了改进和努力方向。旗委拿出486.5万元资金对成绩突出的领导干部和领导干部进行表彰奖励。全旗各单位也进一步完善了内部考核制度,加强了日常考核,有力激发了广大干部担当作为的思想和行动自觉。

实施“作风建设提升”工程,着力推动干部形成崇尚实干、务实为民的作风。完成对2个项目、7个苏木镇巡察监督,以及90个嘎查村延伸巡察,突出巡察整改工作,制定巡察整改督查办法,督促整改完成382个问题,追究问责207人。强化专项治理,作风建设明显转变,严肃整治形式主义、官僚主义“十种表现”,扶贫领域腐败和作风问题,违反中央八项规定精神等问题,共立案91件,党纪政务处分63人。持续聚焦人文、政务、法治、市场、要素、政策六大环境,优化营商环境工作成效显著。

“五大工程”招招精准有力,抓住了关键、扭住了要害,取得了显著的成效。在庚子年初的新冠肺炎疫情防控“大考”中,全旗干部的工作作风、能力水平得到了很好的检验。急难险重的任务面前,全旗各级干部勇于担当、闻令而动,向全旗人民交上了一份令人满意的答卷,一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍正在培养造就。

干部勤政为民福,群众归心百事成。今年是三年干部队伍建设年的收官之年,我旗将深入开展“干部队伍建设巩固年”活动,为全旗决战脱贫攻坚、决胜全面小康提供强有力的支撑和保障,激发前所未有的干事创业热情,汇聚浩然磅礴的干事创业力量,推动全旗各项事业齐头并进、蓬勃向前。

【上接一版】同时,奇·达楞太要求商场负责人一定要高度重视新冠肺炎疫情防控工作,决不能麻痹大意,掉以轻心,必须要求商场所有经营者全部佩戴口罩,要充分利用商场广播、微信等载体,加大宣传力度,引导广大购物者进入商场自觉佩戴口罩,要在商场出入口设立警示牌,并派专人值守,提醒进入商场的人员佩戴口罩。

商场一共有几个出入口,如果发生火灾,所有出入口全部打开后,商场里聚集的人员最快多长时间能全部撤离?“消防应急预案有没有,一旦发生火灾,谁来启动?”……奇·达楞太十分关心北国购物广场的消防安全工作,详细了解了消防安全宣传、消防应急预案制定等工

作。奇·达楞太强调,商场是人员密集场所,消防安全工作尤为重要,特别是节日期间客流量大,商场要全面检查维修消防设施,强化消防安全宣传,加大商场巡查力度,不断完善应急预案,切实提高应急处置能力,全面消除消防安全隐患,全力做好消防安全工作,让广大消费者放心、安心购物。

奇·达楞太还走进北国购物广场内的永盛成连锁超市,了解了节日期间食品供应和食品安全等情况,强调食品安全关乎民生,超市经营者一定要时刻把食品安全抓在手上,严把食品进货关,检测关,销售关,坚决不销售任何有问题的食品,确保销售出去的食品安全可靠。

刘二荣:党的好政策给了我信心和勇气

本报记者 张芳



来到树林召镇三坝地村刘二荣家,只见牛羊满圈,刘二荣夫妇满脸笑容,迫不及待地介绍他家心爱的宝贝——一头奶牛:“看看这头奶牛,这是我们的宝!”

“党的好政策给了我信心和勇气,当年要不是政府给我产业扶持资金,我哪能买得起奶牛,哪有现在的养牛产业!”提及精准扶贫政策,刘二荣满是感激。

刘二荣是白泥井镇道旁窑子村的村民,为了让大儿子能够得到更好的教育,刘二荣夫妻于2011年进了城。刘二荣夫妇又懂电焊技术,吃穿不愁,后来,家里还添了两个人——小儿子和女儿,一家人其乐融融。但2015年端午节那天,刘二荣腿疼疼得下不了地。经诊断,他腰椎间盘突出压迫神经造成了腿部肌肉萎缩,这对全家人来说犹如晴天霹雳。“你不知道那段日子我是怎么熬过来的,家里除了我还有瘫痪的母亲,一个大炕上躺着两个人,妻子还要照顾两个年幼的孩子,没有收入不说,看病还要花钱,真的是连活下去的勇气也没有了。”刘二荣回忆。

刘二荣生病后,全家没有了生活来源,他看病前后后花费了十几万元,欠了不少外债。走投无路之际,刘二荣回村里写了申请,2016年他家被认定为贫困户,政府把7500元的产业扶持资金送到了他家。

下不地的刘二荣不知道该怎么发展产业,他向身边的人打听,得知养牛风险小,还不太费劲,于是,他又自筹了6000元买了一头奶牛,并且租下了现在的院子,决定用奶牛养殖小牛的形式,减少一次性投入成本,走养牛道路。

2016年,由于看病花销大,刘二荣的日子过得依旧很艰难,2017年,持续的帮扶措施不仅改善了一家人的生活,更让刘二荣全家心生梦想:“首先国家又给我了2万元的产业扶持资金,后来还给了我4只扶贫羊,帮衬办了4万元的贴息贷款……”得到自己享受到的精准扶贫政策,刘二荣感激不尽。

2017年,刘二荣还享受到了异地搬迁政策,买下了属于自己的一间小楼房,圆了全家人的安居梦。一个又一个的扶

好政策振奋了全家人脱贫致富的信心,同时也让刘二荣鼓起了战胜病魔的勇气。原来躺在炕上不能动弹的他开始拄着双拐走出了家门,喂牛喂羊的活也慢慢干起来了。

“国家扶持我发展产业,就是希望我能通过自己的奋斗早日脱贫致富,所以这些牛和羊就是我们全家人的希望,即使在我看病就医需要钱的时候,我都不曾想过要卖掉它们。”刘二荣非常珍惜这份来之不易的产业,每日勤勤恳恳、早起晚睡,尽心尽力地喂养这些牛羊,把产业一步步做起来。在产业一步步壮大的同时,刘二荣的病也渐渐好转,现在不用拐杖也能自己走路了。

2019年刘二荣又买进了10头小牛,打算继续扩大养殖规模,可天有不测风云,其中的6头小牛

生病死亡,一下子损失了两万多元。坚强的刘二荣安慰妻子说:“在我们最困难的时候国家帮衬我们,现在眼前这些困难我们得自己想办法,不能再靠国家了。”于是刘二荣夫妇打起了十二分的精神,认真细致地照顾着家里剩下的牛和羊,还承包了周边12亩地种玉米、贴补饲料。如今,他养着20多头牛、15头羊、3头牛已经达到了出栏标准,养殖效益逐渐显现出来。“前两天刚出栏两头,我打算用这点本钱再买几头小牛。”

“养殖最辛苦的就是前三年,今年开始这些牛就能陆续出栏了,以后的日子肯定越来越好。”随着生活条件的不断改善,刘二荣夫妇会越来越好。

“最辛苦的时候已经过去,养殖逐步走上正轨,效益也逐步显现。我算了一下,养一头牛纯利润能达到4000元,明年就能把贷款还上,还能把看病欠下的债全还了!”这笔账刘二荣在心里算了一遍又一遍,越算越高兴,越算越幸福!

“现在三个孩子都上学了,我还想打份工,这样就能多一份收入了。”为了能过上更加幸福的生活,刘二荣的妻子又有了新打算。

在脱贫攻坚政策的扶持下,刘二荣不仅逐步摆脱了生活困境,还发展起了自己的产业,激发起全家人靠自己双手过好幸福生活的激情,实现了扶贫与扶志的双重目标。



脱贫攻坚相关名词解释②

6. “五个一批”是什么?
答:发展生产脱贫一批,易地扶贫搬迁脱贫一批,生态补偿脱贫一批,发展教育脱贫一批,社会保障兜底一批。

7. 四个关键问题是什么?
答:扶持谁、谁来扶、怎么扶、如何退。

8. 七个强化是什么?
答:强化领导责任,强化资金投入,强化部门协同,强化东西协作,强化社会合力,强化基层活力,强化任务落实。

9. 两率一度是什么?
答:贫困人口识别准确率,贫困退出准确率,帮扶工作群众满意度。

10. 国家扶贫标准及脱贫标准是什么?
答:2015年扶贫标准为2855元,2016年扶贫标准为2952元,2017年扶贫标准为2952元,2018年扶贫标准为2952元,2019年扶贫标准为2955元。脱贫标准:建档立卡贫困人口实现“两不愁、三保障”饮水安全。2016年脱贫人均纯收入达4000元,2017年为3200元,2018年为3200元,2019年为3600元。

11. 贫困人口识别标准是什么?
答:贫困人口识别标准是以“两不愁、三保障”是否达标为主要依据,同时家庭年人均纯收入低于国家2018年扶贫标准2952元。

12. 贫困户五看是什么?
答:一看房、二看产业、三看劳动力、四看子女上学、五看医疗负担。

《保障农民工工资支付条例》已正式实施

农民工为国家建设发展作出了重大而独特的贡献,为了更好的保障他们的劳动报酬能及时足额得到报酬,2019年12月30日,国务院总理李克强签署国务院第724号令《保障农民工工资支付条例》,于今年5月1日起正式施行。

下面,我们来看一看《条例》是如何保障农民工合法权益的。

问:农民工的界定?
答:《条例》第二条规定:农民工是指为用人单位提供劳动的农村居民。

问:农民工工资被拖欠,农民工如何维权?
答:《条例》第十条规定:被拖欠工资的农民工有权依法投诉,或者申请劳动争议调解仲裁和提起诉讼。

问:农民工工资可以用实物或有价证券替代发放吗?
答:不可以。《条例》第十一条规定:农民工工资应当以货币形式支付,不得以实物或者有价证券等其他形式替代;用人单位应当通过银行转账或者现金支付给农民工本人。

问:接到拖欠农民工工资举报投诉后,相关监管部门如何处置?
答:《条例》第十条规定:相关监管部门应当公开举报电话、网站等渠道,依法接受对拖欠农民工工资行为的举报、投诉。对于举报、投诉的处理实行首问负责制,属于本部门受理的,应当依法及时处置;不属于本部门受理的,应当及时转送相关部门,相关部门应当依法及时处置,并将处理结果告知举报、投诉人。

(司法部宣)