

娓娓道来 扣人心弦 勾画蓝图 振奋人心

## 杨喜林主讲“员工和企业的关系”

**树林召讯** 近日,兴达阳光集团在阳光澳斯特九楼宴会厅举办“企业文化专题培训”班,集团董事长杨喜林担任主讲师,酒店管理公司、工程管理公司以及集团各部室全体员工参加培训。

培训课上,杨喜林从企业和员工的定义、关系,我们企业和员工的实际情况等方面进行了深入浅出的讲解。

在企业和员工的定义中,杨喜林总结为:一群人,一件事,一辈子;即一个员工,一个岗位,一份收获。企业和员工是在相互依存、相互合作、相互约束、相互支撑、相互担当的基础上建立的命运共同体。

员工与企业之间要形成你中有我,我中有你,谁也离不开谁的水火关系,企业和员工是在平等、尊重、共存、共享、共赢的基础上建立的合作关系。员工与企业之间的合作是在讲规矩、守信用、有要求、有约束的前提下共同履行各自的职责。企业靠员工发展,员工靠企业成长,二者相互促进,相互支撑,大家为实现既定目标共同努力。企业为员工负责,员工为企业担当。成功时,共享快乐成果;失败时,不离不弃,共渡难关。企业和员工之间的关系处理好了,实现今天我以公司为荣,明天公司以我为荣的目标。不要把企业当成“我”的,要当成“伙”的,事业是大家的,我们要共同发展,共享成果。

兴达阳光集团与员工在诚信、友善、负责任的企业文化氛围下,形成把员工当成家人,服务客户从关心员



工开始的良好氛围。实现企业成功,员工成长,把员工由“人手”变成“人才”,让员工既“值钱”又“挣钱”。企业要营造愉快的文化氛围,使员工生活、学习、工作在愉悦的环境中。企业对员工有“三严”的要求,即严格、严肃、严厉。没有规矩,不成方圆,没有高标准、严要求,就没有员工的进步和成长。

杨喜林对企业和员工提出了新的更高的期望和要求。员工要以企业为家,既来之则安之,成为这个大家庭中的一员,员工与企业要形成企荣我荣、企耻我耻、荣辱与共的利益共同体。员工要树立坚定的信念和坚强的意志,练就坚实的本领,有志者立长志,无志者常

立志,员工要享受快乐工作,幸福生活的丰硕成果。员工要加强学习,做一个对家庭、企业、社会负责任的人。企业要增强抗风险和抗打击能力,为员工创造温馨的港湾。员工在成长中要学会表现自己的优点,在恰当的时机展示自己的美德和才智,要有顽强的工作毅力,要适当降低期望值,幸福指数随之就会提高。

最后,杨喜林用四个字、四句话与大家共勉。四个字即“尖”、“斌”、“卡”、“引”。“尖”字能大能小,“斌”字能文能武,“卡”字能上能下,“引”字能屈能伸;能大能小明世态,能文能武乃英才,能上能下淡名利,能屈能伸福自来。四句话即:企业当成家庭办,员工当成亲人看;工作当成事业干,健康当成资本赚。

此次培训通过网络在多端办公平台钉钉群内直播,现场掌握不透彻的员工课后可通过网络进行补课,要求每位员工撰写一篇100字左右的学习心得,集团综合办公室将根据来稿情况择优在《兴达阳光》杂志上刊发。

通过培训,进一步促进员工思想观念的统一性,使员工明白企业文化的意义,懂得企业文化与企业生产经营以及企业效益的密切关系,提高全员参与企业文化建设的自觉性,使员工正确对待企业与自己关系,增强员工的主人翁责任感,为企业的发展注入新的活力。(王霞)

## 我旗积极开展流动人口动态监测工作

**树林召讯** 为深入了解流动人口生存、发展状况,综合分析流动人口服务管理中存在的问题,研究提出相关政策建议,不断提升流动人口服务管理水平,一年一次的全国流动人口动态监测已经开始,今年,我旗抽中4个样本点,抽查80名调查对象,为确保流动人口卫生计生动态监测工作顺利开展,旗卫生计生综合监督执法局高度重视、精心组织,提前到样本点安排部署本次调查工作,要求

各样本点抽调责任心强、业务水平强、协调能力强的人员,负责人户调查工作。

今年依然采用智能手机(PAD)面访系统进行调查,通过面访系统客户端录入进行,对被调查的流动人口信息进行现场定位、现场录音以及现场录入,调查问卷涵盖家庭成员与收支情况、就业情况、健康与公共服务三方面的内容。调查工作进行全程录音和定点定位,以确保调查内容真实性和准确性。为保证流动

人口动态监测入户工作顺利进行,样本点调查员积极与调查对象取得联系,针对调查对象的工作及生活特点,采取提前预约、错时入户等方式,积极争取调查对象的支持和配合。调查员上门时将《致调查对象一封信》及纪念品送到调查对象手中。

为按时保质保量完成2018年流动人口卫生计生动态监测调查工作,鄂尔多斯市卫计委流动人口科何勇科长、杨

霞副科长于5月30日、31日对我旗流动人口动态监测工作进行专项督查,并指出调查问卷中存在的问题

与此同时,旗县督导员对每份问卷逐一进行审核,发现问题及时通知社区调查员重新核实修改,确保每份调查问卷遵循事实、符合逻辑。截止目前,各样本点已入户调查完成了71份流动人口问卷,户调查工作在有序的进行中。

(杨福元)

## 达旗环保局走进包扶村宣传环保知识

**树林召讯** 今年,靴铺窑村是环保局帮扶村,环保局在全力帮助该村贫困户脱贫、改善基础设施的同时,进一步加大宣传力度,改善农村生态环境现状,将环保理念植入人心。

近日,环保局在靴铺窑村开展“环保宣传进乡村”宣传活动,采取现场讲授、发放宣传资料等形式,向群众宣传环保政策、《环境保护法》、《鄂尔多斯市环保条例》、《秸秆焚

烧和综合利用管理办法》等环保法律法规。工作人员认真解答和指导村民在日常生活中遇到的环保问题,号召大家从日常生活小事做起,养成绿色环保的健康生活习惯。

活动结束后,工作人员为村里的贫困户、金婚老人送去慰问品,并与他们进行了亲切交谈,了解他们的生活状况及需求,为今后精准帮扶起到积极作用。(王小芳)

## 公路管理工区加班加点忙护路

**树林召讯** 连日来,公路管理工区抢抓利好天气,对检测重点公路G210营养全线的路面裂缝进行集中修补。为让G210线管养路段“换新颜、展新貌”来迎接检评,工区全体上下一心,全力以赴,启动“+”模式(加号模式)护路备检。

一、“灌缝+贴缝”,此次路面裂缝修补工作,工区分为四个作业区同步进行中,贴密封带、贴网裂贴和灌缝分段推进、逐步衔接,以保证对管养全线路面裂缝的全处理全整治;同时,工区也紧抓质量管理,保证灌缝饱满、贴缝压实。截至目前,G210线灌缝76490米,贴缝19963米,贴网裂贴735m2。

二、“养护+路政”,养护工人和路政人员大联合,相互配合,协力进行。目前工区各作业组已推进至主城区,人员密集、车辆集中,要求对作业区路段要更加严格管控和疏

导,工区路政和交警配合抓疏通、保安全。养护工人们顶烈日、战高温持续进行作业,不言苦、不喊累,不受干扰,将埋头苦干一贯彻到底。

三、“五+二”加班模式,自打响备检战役以来,工区在外作业的养护工人、路政人员及跟班领导、生技人员主动作为,积极行动,加班加点奔走一线忙护路,紧锣密鼓推进工作备检中。养护工人们用勤劳的双手抚过公路的“伤疤”,用不停歇的脚步留下奋斗付出的印记,用爱岗敬业的精神和劲头誓将备检工作圆满出色地完成。

四、“裂缝修补+其他养护工作”,在集中修补裂缝期间,工区也积极统筹,安排人员开展里程碑的刷洗、重新粘贴等其他养护工作,以有限人员的最合理安排来保证最快速度、最高质量的备检工作全面进行、不落一处。(屈静婷)

为贯彻落实《国务院关于印发大气污染防治行动计划的通知》(国发〔2013〕37号)、《国务院关于印发水污染防治行动计划的通知》(国发〔2015〕17号)和《国务院关于印发土壤污染防治行动计划的通知》(国发〔2016〕31号)有关精神,进一步改善我旗环境质量,旗人民政府决定开展“小散乱污”企业专项整治行动,特通告如下:

## 一、整治对象

全旗范围内不符合产业政策、不符合产业布局规划的企业;证照手续不全的企业;违法违规生产经营,污染排放严重的小制造,小加工,小作坊,小堆场等“小散乱污”企业;虽有行政许可手续,但超范围违规生产经营,且污染环境严重的企业。具体包括:黑色和有色金属熔炼加工,小制革、小印染、小铸造,小炼铁,小炼铝,小岩棉、小洗选,小电镀、小水泥,小白灰、小砌块砖,小油毡厂、小石材加工,小废旧塑料加工,小废旧橡胶加工,小木炭加工,丝网加工和各类小型易产生扬尘的经营性煤场、渣场、砂石料等物料堆场,以及涉及涂料、油墨、胶黏剂和有机溶剂使用的印刷、家具等小型制造加工企业(具体整治取缔项目参照国家发改委《产业结构调整指导目录〔2011〕年本》修正版)。

## 二、整治措施

属于上述对象非法企业的责任主体,必须自本通告发布之日起停止生产作业、自行拆除生产设施,并于3日内自行清理场地内乱堆乱放的杂物及堆料,恢复土地原貌。逾期未清理的,各有关行政管理部门将依法予以从重处罚,对所涉非法财物或违法所得予以没收,符合行政拘留条件的,对其主要责任人依法移送公安机关实施行政拘留;构成犯罪的,依法追究刑事责任。同时旗人民政府将组织各苏木镇人民政府及经信、市场监管、公安、环保、国土、煤炭等有关部门对其生产设施依法进行强制拆除,对场地内乱堆乱放的杂物及堆料依法进行强制清理,费用由非法企业的责任主体承担。

## 三、其他事项

手续合法的煤场,对于煤棚外堆煤问题要立即整改,并限3日之内自行清理至煤棚内,否则相关执法单位依法对煤场予以停产整顿。

任何单位和个人不得阻挠、妨碍国家机关工作人员依法执行公务。凡阻挠、妨碍执行行为的,将按照《中华人民共和国治安管理处罚法》的相关规定处理;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

达拉特旗人民政府  
2018年5月28日

通告