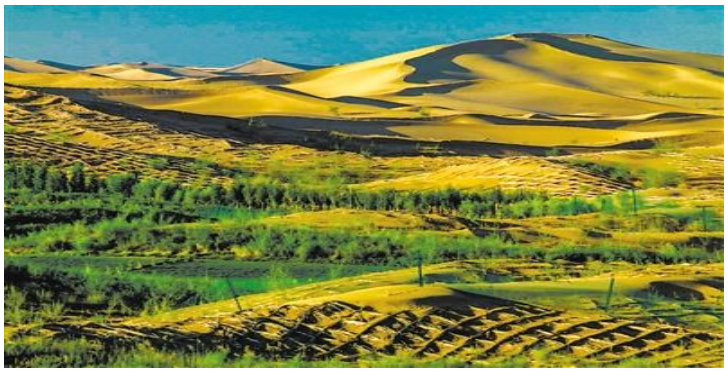
在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代 新作为 新篇章

鄂尔多斯市造林总场：生态脊梁 绿色明珠

郭彩梅



秋风吹过，126.6万亩林海荡起一波又一波绿浪，鄂尔多斯市造林总场清丽脱俗的大美画卷呈现在眼前。

从一棵树到一片“海”，近四十年的发展，造林总场在库布其大漠中挺起了一道生态脊梁，如同一颗镶嵌在美丽高原上的绿色明珠，闪耀着夺目光辉。

这一片绿色奇迹，是造林总场人久久为功，一代接一代摸索前行趟出来的，也是一座资源型城市生态文明之路的见证，勾勒出鄂尔多斯绿色发展的壮丽前景。

绿色信念 生态之路持之以恒

驱车从造林总场场部所在的树林召镇出发，沿包茂高速南行23公里，到响沙湾西行穿过一段砂石路，便来到造林总场展旦召分场银肯沙造林区，放眼望去，绿荫如黛，鸟啭似歌，林下，流动沙丘已被固定。

而在三十多年前，总场经营的库布其沙区，除丘间低地等局部长有油蒿、籽蒿和沙米等植被外，其余均为沙海漫漫、鸟兽不落的不毛之地，生活在这里的农牧民过着吃粮靠返销、花钱靠救济的艰难生活，并出现了沙进人退、远走他乡的“生态难民”。当地流传着这样一首民谣：“沙上房顶住不成，十年种田九年空，家家户户逃外村，黄沙漫漫无人踪。”

1979年，伴随着改革开放的脚步和“三北”工程启动的号角，伊克昭盟机械化造林总场应运而生，2001年改为鄂尔多斯市造林总场，下辖7个分场，经营区东西长148公里、南北平均宽14公里，是目前自治区经营规模和建设成就较大的国有人工公益型林场。

建一个大林场，筑一条大林带，用植被把沙丘固住，保护当地群众生产生活。这就是当初建场的初衷。

岁月刻录了鄂尔多斯市造林总场恪守绿色信念、坚定不移前行的绿色足迹。1979年春，白泥井分场决定治理李三塬作业区马任圪梁，经过一春努力，完成造林8335亩，成活率达80%；1984年夏，展旦召分场银肯沙作业区划定，1984年秋——1985年春，完成6000多亩杨柴、柠条、沙柳造林，成活率达87.5%；2014年春，万太兴分场治沙造林约3000亩，成活率超过90%。

从浅绿到深绿，从大地植绿到心中播绿，从生态意识的觉醒到生态文明观的树立，久久为功、绿色发展的理念是造林总场员工的坚守，也是历届党委、政府专注功在当代、利在千秋的信念，更是鄂尔多斯追求永续发展的自觉自信。

绿色接力 一代代林场人驰而不息

1989年夏天，22岁的孙广义从原伊盟财校毕业，被分配到当时的伊盟机械化造林总场九大渠分场。九大渠是一个交通不便，环境恶劣的“三老区”，孙广义报到时，送他的马车陷在沙窝里。从那天起，孙广义就下定决心，要竭尽所能为造林绿化尽一份责任。刚参加工作虽然从事的是会计工作，但孙广义实际干的是技术员的活儿。他利用业余时间学习掌握了治沙造林技术。为了掌握第一手资料，研究不同角度、坡度迎风坡机械沙障设置方式，孙广义察看了当时几乎所有的造林地块，跑遍了分场的26万亩荒沙，就这样一直坚守到今天。

刘文军是典型的“80后”，作为基层国有林场的技术员和管理者，自参加工作以来，平均每年都要在库布其沙漠里完成治沙造林任务近万亩。凭借吃苦耐劳、踏实肯干的精神，几年来，他带领工人累计完成“三北五期”工程1500亩，京津风沙源工程5000亩，天然林保护工程10000亩，植被恢复工程6000亩，造林补贴试点项目2500亩，沙化土地封禁项目生物工程2100亩，固沙任务3000亩，义务植树8000株，平茬抚育沙柳80000亩，造林成活率和保存率均在85%以上。

正是有了像孙广义、刘文军等一代代造林总场人的坚守，才壮大了这份绿色事业，一代代林场人驰而不息，最终绘就了126.6万亩郁郁葱葱的林海，挺起了鄂尔多斯的一道生态脊梁。

绿色发展 共绘最美画卷

“这一次带孩子来造林总场，既能接触大自然，又能增长知识。”市民李鹏举带着家人来展旦召分场银肯沙造林区游玩，一家人被茫茫林海深深吸引。像李鹏举一样，如今，越来越多的市民喜欢走进自然、亲近自然。

关于人与自然，党的十九大报告作出了深刻论断：“我们要建设的现代化是人与自然和谐共生的现代化，既要创造更多物质财富和精神财富以满足人民日益增长的美好生活需要，也要提供更多优质生态产品以满足人民日益增长的优美生态环境需要。”

在党的十九大精神鼓舞下，今天的鄂尔多斯市造林总场，站在了新的起点，特别是近来，人民日报、新华社、中央电视台等各大媒体集中报道了库布其沙漠治理经验，更是让造林总场人备受鼓舞。鄂尔多斯市造林总场副场长马勇告诉记者，如今，库布其成了一个“霸屏词”，库布其治沙经验走向了全国全世界，作为库布其精神的缔造者之一，一代又一代的林业人把青春和热血奉献给了这片沙漠，这是对造林总场近四十年播绿的认可和褒奖，也是一种鼓舞，更是一种鞭策，在新时代生态文明建设的新征程上，林场人将以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态再建新功。

如今，鄂尔多斯市造林总场已步入新时代林业发展的“第二个春天”。未来，造林总场将坚持“生态立场、产业富场、科技兴场、人才强场”的发展方针，着力建设生态资源丰富、产业结构合理、科技支撑有力和人才队伍过硬的现代化国有林场，以满足人民日益增长的优美生态环境需要，以鄂尔多斯市造林总场发展为驱动力，将持续巩固生态优势，全力以赴建设天蓝、地绿、水清的美丽鄂尔多斯，满足人民对美好生活的向往。

新时代，新征程。风起云涌，我们仿佛听见这片林海和这座城市，她涛声依旧，她潮头奔涌。（转自《鄂尔多斯晚报》）

加强基层干部队伍建设 增进党同农牧民群众的血肉联系

展旦召苏木党委书记 白布仁

“我们共产党人区别于其他任何政党的又一个显著的标志，就是和最广大的人民群众取得最密切的联系。”毛主席在《论联合政府》中的这句话既深刻阐述了共产党人应该具备的政治觉悟和价值追求，又鲜明指出了农村牧区党员干部开展工作的第一要义。我们的党员干部，特别是在苏木镇工作的基层干部，与农牧民距离最近，接触最密切，互动最频繁，和群众的关系就如同树木与大地的关系一样，片刻不能分离，一旦脱离了农牧民群众，就一定会丧失力量源泉，那么转变干部队伍工作作风、改善政务服务水平、提升基层治理效能等一系列工作自然无从谈起。如何保持党员干部同农牧民群众的血肉联系，是我们在干部队伍建设年活动中亟需解决的问题。

第一，筑牢干部理想信念，践行为民服务宗旨

党的十九大指出：“必须坚持人民主体地位，坚持立党为公、执政为民，践行全心全意为人民服务的根本宗旨，把党的群众路线贯彻到治国理政全部活动之中，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，依靠人民创造历史伟业。”理想信念是谋事创业的基础，没有理想信念的支撑，工作就可能落入“假把式”“空架子”的圈套。只有怀揣为民解忧、为民谋福的理想信念，明确“我是谁”“依靠谁”“为了谁”的思想意识，才能保证干群关系密切融洽，工作方向不出偏差。

一是要抓好学习教育。必须将筑牢党员干部为民服务信念作为学习教育的重要内容，丰富“两学一做”学习教育活动、主题党日活动等党内政治生活形式，多花心思为干部“补钙健脑”，让干部树立一个思想，就是我党从建党至今，之所以能跨过一道道艰险，取得一次次胜利，其根本原因在于紧紧依靠人民。展旦召苏木开辟“红色革命教育+干部队伍建设”新途径，举办了“走进革命基地、开展红色训练、追寻红色足迹”三大主题教育活动，通过参观革命博物馆、模拟“长征”徒步穿越、革命老区听党课等形式，让干部明确，保持同人民的血肉联系既是革命年代我党最大的政治优势，更是和平年代公职人员履职尽责的标尺准绳。

二是要突出先进示范。要充分发挥身边先进典型的榜样示范作用，营造学有榜样、崇尚先进、争当典型的良好氛围，用身边的优秀例子指引干部培养为民服务的思想情怀。我苏木在便民服务大厅设立“党员示范岗”，为办事效率高、群众口碑好的干部颁发“流动红旗”，推动党员干部对照先进找差距、比照模范查不足；表彰了“优秀站办”“优秀政务干部”“优秀驻村干部”等先进集体和个人，为真正踏实干事、勤恳为民的干部提供多方位的奖励，树立健康的理想信念追求和工作价值导向。

第二，提升政务服务质量，解决群众实际困难

习近平总书记指出：“党的一切工作，必须以最广大人民根本利益为最高标准”，基层干部要想和农牧民保持血肉联系，就必须把“公仆”二字时刻放在心里，少来一点套路，多带一些真诚，以造福农牧民为最大政绩，想方设法拿出高质量的政务服务来，顺应农牧民对美好生活的期待。

一是提升窗口服务质量。便民服务窗口是一个单位服务百姓的第一现场，是基层党委政府的“面子”，“面子”美了，干部队伍整体的精气神就足了。我苏木为了提升窗口服务质量，在便民服务大厅开展了“分工到位，加强担当意识；承诺到位，加强业务评议；标准到位，加强整体考核”的“三到三强”活动；明确了每名干部的具体分工，统一制作了工作台签，并与每名干部签订了“干部队伍建设承诺书”，要求干部按月上报个人工作总结，此总结作为干部年底考核评议的重要依据。窗口服务效能提起来了，农牧民感受到了实实在在的获得感和幸福感。

二是丰富便民服务形式。治国有常而利民为本。政务服务的目标是“利民”，准确地说是“利全民”，一个都不能少，我旗农村牧区幅员辽阔，梁外地区普遍路途遥远，所以提高整体政务服务质量，既要抓窗口服务，更要抓上门服务。展旦召苏木创新开展了以“永葆赤子心，牢记鱼水情，当好勤务兵”为主题的便民服务下基层活动，主动派遣干部前往青达门、和合成、枳机塔等梁外各村，开展再享低保入户调查、残疾人筛查、孤儿助学基金登记、农业技术培训、法律法规宣传、微信公众号推介等数十项工作。截至目前，已开展大规模的便民服务下基层活动2次，办理民政业务千余人次，组织培训教育2次，开展免费体检1次，组织文艺汇演2次，发放宣传资料4000余份。

三是扎实开展驻村工作。《梁家河》一书中描述了习近平离开梁家河的时候场景，“当他早晨推开门走出窑洞时，看到院子里、道路旁站满了人，大人、孩子、老人、全村人都来了。大家手里拿着红枣、小米，默默地站着。他的眼泪一下子流了出来，这是他第一次当众流泪。”这一幕令人动容，深切反映了人民群众对有真情、办实事的好干部的拥护和支持。上级党委政府为解决农牧民“想什么、盼什么”的问题，在全市范围内下派干部开展包联驻村工作，展旦召苏木也率先选配精兵强将成立驻村办，双管齐下落实驻村工作责任，稳步推进乡村振兴、脱贫攻坚等各项工作。踏踏实实沉下身去，进百家门、问百家情，少讲几句空话，多办几件实事，在为民服务的实践中，把农牧民的心越捂越暖，把好干部的身份越擦越亮。

第三，改进联系群众方法，拓宽信息交流渠道

“治政之要在于安民，安民之道在于察其疾苦。”只要我们密切联系农牧民，“以百姓之心为心”，优化干群沟通联系和基层调查研究的效果，了解其诉求、解决其忧虑，就必定会稳固干部与群众的血肉联系，铸就同心同德的干群关系。

一是开展微信集群和网格化建设工作。“民心是最大的政治”，互联网等新媒体日益成为农牧民表达意见诉求、参政议政的重要渠道，必须加以利用，使之成为维系干群关系的重要渠道。展旦召苏木高度重视互联网等新媒体的运用，积极培育“上网人格”模式，一方面利用“微信”这一用户数量庞大的社交软件，创建了覆盖苏木领导干部、包联驻村干部、“两委”成员、全体农牧民的三级微信集群；另一方面以道劳村和黄木独村作为试点，构建“党建领航，三治同行”的社会治理网格，配备专门负责矛盾调解、综治信访、民情收集等任务的网格工作人员，形成“大事不出网，小事不出格”的“锁边式”管控服务模式。“上网人格”模式既提升了政府服务的扁平化、迅捷化、精准化水平，又丰富了与农牧民联系沟通、互动交流的载体，确保掌握民情“最多五分钟”，打通回应民意“最后一公里”，形成了“三级协同，全民联动”的农村牧区社会治理新格局。

二是深入推进基层调研活动。“没有调查，就没有发言权”，基层干部要保持同人民群众的血肉联系，就必须要多深入群众，对群众的感情真一分，干部的作风就会好一只，党的事业就会进一程，只有知道群众需要什么，才能找准方向为群众做点什么。展旦召苏木部分干部缺少在农村牧区工作的经验，与农牧民群众的感情基础薄弱，碰到棘手问题常常束手无策，苏木党委针对此问题，组织开展了“老兵带新兵”活动，班子成员分批次带领干部深入基层开展调研，访贫困户子，去田间地头，帮助他们深入了解展旦召苏木的风土人情、产业情况、重点工作等各个方面的内容，杜绝“闭门修炼”、“体内循环”，让年轻干部在实践中查漏补缺、增长才干、改善作风，全方位拓宽干部视野、提升履职能力。

第四，强化日常监督管理，完善考核问责体系

没有规矩，不成方圆。增进同农牧民的血肉联系，不仅要靠干部的个人素养，还必须加以纪律规矩的“旁敲侧击”，借“外力”激“内里”，提升干部为民服务水平。

一是加强监督管理。保持党同人民群众的血肉联系，必须增强干部的群众观念和群众感情，下大力气整治工作作风问题。苏木纪委对态度恶劣、作风粗暴、推诿扯皮、农牧民反映强烈的干部进行警示谈话和纪律诫勉，频繁“敲打”，使其紧绷作风纪律之弦，对屡教不敢的干部按规定处理，推动全体领导干部转变工作作风，提升工作效能，营造热情、耐心、和谐的政务服务氛围，提高农牧民群众满意度。

二是加强考核问责。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”农牧民的眼睛是雪亮的，领导干部身上的问题，群众看得最清楚、最有发言权，必须要在基层干部考核体系中广泛发挥人民群众的参与、监督作用。展旦召苏木制定出台《干部考核管理办法》，围绕“德、能、勤、绩、廉”五个方面对全体干部作出整体评价，在包村干部民主测评中加入村“两委”和农牧民的评价意见，干得好的就“点赞”，干的不好的就“差评”，加大对村级考核不合格干部的问责力度，对不加整改、不转作风的干部按村民规定处理，立体化提升干部考核评价的民主性、针对性和准确性。

些小吾曾州县更，一枝一叶总关情。基层干部与农牧民群众的感情本质上是纯洁美好的，如何破解部分干部的作风顽症，如何培养干部群众之间的深厚情谊，是我们在干部队伍建设年活动中必须常抓不懈的问题。今天，广大农村牧区站在新的历史节点上，“两个一百年”奋斗目标前景可期，实现乡村振兴的中国梦曙光在望，完成如此伟大而艰巨的任务，没有农牧民群众一如既往的支持是不可想象的，惟有加强基层干部队伍建设，增进党同农牧民群众的血肉联系，始终与农牧民群众同呼吸、共命运、心连心，我们前进的动力才会更加充沛。

干部队伍建设·大家谈

白酒界的“大事宴”

本报讯（记者 张芳）9月1日，由清华大学酒业高级管理研修班、内蒙古轻工研究所主办，内蒙古响沙酒业有限责任公司承办的“新秩序下区域酒企的新发展”主题沙龙暨白酒行业创新发展研讨会在我旗举行。

与会人员围绕主题纷纷建言献策。来自清华大学的刘婉星老师和沈先华老师以及区内外的众多酒企高管结合白酒市场发展趋势、产品研发、创新营销、酒文化传承等内容进行了深入地交流研讨，相互交流借鉴经营之道、管理之道，在思维碰撞中提升自我、创造价值，为行业发展贡献了全新的思想和理念。响沙酒业董事长徐向东详细介绍了响沙酒业的发展历程及经营管理。内蒙古轻工研究所高级工程师张秀英介绍响沙五粮清香酿造工艺的研发情况和产品特性。

与会人员还参观了响沙酒业生产厂区和白酒生产线，详细了解白酒酿造、灌装及酒窖文化建设等内容，并现场品鉴响沙五粮清香白酒，给予其高度评价。

三减三健 全民行动

本报讯（记者 白剑萍）9月1日，旗疾病预防控制中心联合西园街道卫生服务中心共同开展的“三减三健、全民行动”健康咨询义诊活动。

工作人员设立健康咨询台、悬挂宣传横幅、摆放宣传展板，还向辖区居民现场发放了生活用品、卫生知识宣传册，积极向群众介绍讲解“三减三健”基本知识。西园街道卫生服务中心的医护人员准备了免费义诊、健康咨询，以及免费量血压服务，带动辖区居民做到真正“减油”“减盐”“减糖”，让居民拥有“健康的口腔”“健康的体重”“健康的骨骼”。活动中还精心组织辖区居民参加全民健康生活方式日的宣传讲座。

此次活动旨在通过科普知识教育，增强我旗全民健康意识和健康生活方式的行为能力，提高全民综合素养。

恩格贝镇庆祝首届农民丰收节

树林召讯 8月30日，恩格贝镇举办了首届农民丰收节文艺汇演，3个村的文艺队表演了15个节目，载歌载舞庆祝自己的节日。

演出在《欢聚一堂》的优美舞蹈中拉开帷幕，近200名农牧民身着盛装，尽情抒发着自己的快乐。新华文艺队自编自演的舞蹈《又见山里红》优美婉转，《花桥流水》英姿飒爽；蒲圪卜文艺队的舞蹈《拥军秧歌》生动活泼；新圪旦文艺队用传统秧歌形式编排的《甜甜的姑娘像朵花》幽默搞笑……新时代的恩格贝农民用他们的智慧和汗水，用多年来培育成长起来的群众文化氛围，为全镇人民带来了一台既精彩热闹又特别接地气的文化大餐。（武丽琴）

锡尼街道：“加减乘除”法 提升服务水平

树林召讯 今年以来，锡尼街道巧用“加减乘除”工作法，不断提升为民服务水平。

一是夯实内功做“加法”。锡尼街道采取集中培训、参观交流、业务授课等多种方式，加强教育培训力度，让工作人员全面掌握服务内容，明白办事程序，了解工作要求，增强群众观念、法制观念和时效观念，提高政策水平、业务水平和办事能力。

二是简化程序做“减法”。锡尼街道印发便民服务手册，通过街道微博、微信公众平台、手机党校、QQ社区公开六个社区服务中心所涉及的20多项惠民政策办理流程，在大厅醒目处公开服务人员、服务事项、办理程序、投诉电话等，保障群众办事有章可循。在具体办理过程中，严格落实首问责任制、服务承诺制、限时办结制、一次性告知制四项基本制度，进一步转变工作作风，改进服务质量，提高工作效能。

三是优化服务做“乘法”。锡尼街道加强人性化管理，在大厅设置了座椅、茶几等人性化服务设施，公示预约服务电话，提供预约服务，工作日下班后轮岗延时，周六日轮值错时服务，为老、弱、病、残及无办事能力的特殊群体代办相关事项，社区安排专人上门收集资料，实行全程代办，实现365天为居民提供服务。

四是加强监督做“除法”。锡尼街道制定下发了《锡尼街道领导干部考核管理办法》，强化服务监督，严格实行考核奖惩，不定期进行明察暗访，对徇私舞弊，作风飘浮、服务不力的工作人员，视情节给予通报批评和诫勉谈话。同时，推行信访举报制，设立举报箱、公布举报电话，让便民服务置于广大群众的监督之下。（高冰洁）