

## 农牧业局:“五个一”锻造“三农”铁军队伍

本报记者 郭建军

回眸 2018 年,展目召苏木道劳村贫困户张浩乐开怀。这一年,在农牧业局改良站技术人员的精心服务下,张浩一家靠养羊成功脱贫致富,日子越过越好,更加坚定了奔小康的信心。

“我家去年养羊效益不错,春节前一次性就卖了 30 多只,每只平均 800 元,现在还留了 24 只母羊,今年打算继续扩大种养规模。”张浩乐高兴地说,“养羊能有这么好的效益,全靠改良站提供的人工配种技术。实行人工集中配种,产羔母羊就能在第一时间段内集中产羔,羊羔成活率高,且抵抗能力强。”

回顾 2018 年,农牧业局畜产品质量安全检验检测中心张冬柳收获颇丰。这一年,在检验检测中心技术人员的倾心传帮带下,张冬柳服务能力全面提升,更坚定了她做畜产品质量安全检验检测工作的信心。

“我是检验检测中心的一名新队员,调到这里才一年多,刚来时业务能力较弱;现在,我可以独立完成一项检测任务了。过去一年来,我们中心广泛开展传帮带活动,老队员们手把手地教我,真心实意地带我,使我的实践能力越来越强。今后,我一定要全心全意做好检验检测工作。”张冬柳说。

回眸 2018 年,全旗农牧业五彩斑斓,结构稳中调优,效益稳步提升,高质量发展履履铿锵。这一年,新增市级以上涉农龙头企业 5 家,发展订单农业 55 万亩,完成节水农业项目 3.3 万亩,农企利益联结率达 65%;粮食产量连续 14 年突破 10 亿斤,鲜奶、肉类产量达到 18.2 万吨和 4.5 万吨;新认定有机农产品 10 个,生产绿色有机农产品 16 万吨;荣膺自治区畜产品质量安全监管示范旗。

十九大报告指出,农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题,必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。我旗是全国粮食生产先进单位,全国农村改革试验区和国家现代农业示范区,每一枚农技干部都肩负着实施乡村振兴战略的重任。

确定一批课题,“发掘”深山唯美的“寻乌”调查精神,开展专项调研活动,围绕各一级单位自身职能,确定 20 个课题,由农业科技推广研究员、高级职称人员带队,深入基层,沉到一线突出重点,聚焦主题开展调研,努力把农牧村社区实情摸排汇报,并坚持边调查边总结,把调研成果转化系统化、理性化,形成一批有见地、有价值、高水平的调研成果,为推动农牧业现代化发展提供更好的理论支撑,决策依据和智力保障。

坚持一项活动,深入开展“三走进三服务”活动(即“走进农村牧区、走进农牧民、走进涉农企业,提供技术服务、信息服务、金融服务”)。真正了解农村牧区的历史和现状,农牧民的生活、生活,情感诉求,农牧农牧区发展的经验和问题,充分汲取农牧民的智慧,真正为农牧民办实事,好事办,深入涉农企业,摸清利益联结机制,协助健全利益联结工作档案,有针对性制定工作推进方案,完善配套设施,充分发挥涉农企业带动作用。

“五个一”活动开展以来,农牧系统领导干部政治理论水平、业务能力、办事效率、工作质量明显提高,形成“全员上阵,群策群力的良好工作局面,有效推动了全旗农牧业工作。逐步引导广大农牧民参与到现代农牧业建设中。

共读一本好书。结合业务工作,精心选定《谁是农民》这本书,开展共读一本好书活动,组织全体干部职工共同学习研讨,要求每位干部职工做好学习笔记、交流心得体会,提升干部职工做

拉车又抬头看路的本领,引导干部职工树立全局视野、大局观念,自觉对乡村振兴及农牧业现代化发展有更多思考,自觉参与到乡村振兴战略中。

确定一批课题,“发掘”深山唯美的“寻乌”调查精神,开展专项调研活动,围绕各一级单位自身职能,确定 20 个课题,由农业科技推广研究员、高级职称人员带队,深入基层,沉到一线突出重点,聚焦主题开展调研,努力把农牧村社区实情摸排汇报,并坚持边调查边总结,把调研成果转化系统化、理性化,形成一批有见地、有价值、高水平的调研成果,为推动农牧业现代化发展提供更好的理论支撑,决策依据和智力保障。

坚持一项活动,深入开展“三走进三服务”活动(即“走进农村牧区、走进农牧民、走进涉农企业,提供技术服务、信息服务、金融服务”)。真正了解农村牧区的历史和现状,农牧民的生活、生活,情感诉求,农牧农牧区发展的经验和问题,充分汲取农牧民的智慧,真正为农牧民办实事,好事办,深入涉农企业,摸清利益联结机制,协助健全利益联结工作档案,有针对性制定工作推进方案,完善配套设施,充分发挥涉农企业带动作用。

“五个一”活动开展以来,农牧系统领导干部政治理论水平、业务能力、办事效率、工作质量明显提高,形成“全员上阵,群策群力的良好工作局面,有效推动了全旗农牧业工作。逐步引导广大农牧民参与到现代农牧业建设中。

共读一本好书。结合业务工作,精心选定《谁是农民》这本书,开展共读一本好书活动,组织全体干部职工共同学习研讨,要求每位干部职工做好学习笔记、交流心得体会,提升干部职工做

“我们的节日”元宵节

达拉特快讯

## 亲子泥塑 创意无限

本报讯(记者 白晶晶) 一团团五颜六色的泥巴,反复揉搓。经过堆、雕、捏、画等程序,一个个栩栩如生的形象的泥塑作品纷纷出炉……别看小朋友年纪小,捏出来的作品都妙惟肖,让在场的成人赞不绝口。“今天的泥塑比赛很有意思,我和爸爸妈妈共同完成了一个作品,玩得特别开心!”那嘶哑小朋友拿着自己的作品,高兴地说。

“这次比赛可以让家长放下手机,多陪孩子,增进亲子间的默契感,给孩子们创造一个快乐的成长氛围。这个活动也让小朋友们的创意无限得到尽情发挥,受到了家长们的好评。以后,我们会继续举办此类活动。”图书馆馆长张永平说道。



## 在爱情里,你的“获得感”有几分?

王枝莲

情人节,你是不是在热切地期待着什么?

一份珍贵的礼物?

说中了吧,这好像是无论何时都绕不过去的话题。但是,仅此而已?仅此而已的话,你将要审视一下,你的爱情是否已经物极必反,变得粗糙、俗气和乏味。

那就谈谈礼物之外的“获得感”,你在这份爱情里的“获得感”。

真正美好的爱情,必然让你怦然心动,乃至整个世界都变得美丽动人。

为了把这份美好保持为永恒,你呼唤出了自身的无限激情与潜能,打拼事业,拓展疆域,装点江山,生命日新月异,韶华光耀灿烂……也许最初的动力只是因为爱情,为了所爱的那个人,可最终却发现,这份的爱情,这样的爱人,让你成就了最好的自己,赢得了最美的人生。这样的“获得感”,是不堪称圆润。

而奔走这样的旅程,除了要有爱情的火热情燃燃烧,还要有“恩赐爱”的理念与使命担当。整天腻在爱情里卿卿我我,用不了多久就会枯燥乏味,只有满满的向爱、向共同的梦想才能为爱情助燃,而彼此对话追逐的梦想的时光,无疑会为爱情注入满内涵,丰润灵魂。因此,许

多情侣不得不聚少离多,但他们的爱情并没有减色,相反会更加笃定深情深。

当然,“获得感”的另一面就是“贡献率”,爱的真谛在于相互给予,一味索取的爱情谁遇上了会避之唯恐不及。当今许多年轻人找对象希望“干的少些,挣的多些”,找对象也希望“付出少些,得到多些”。这样的梦想,隐含着空一场、盘点爱情里的“获得感”,不妨先考量一下你对爱情的“贡献率”,尽管许多个例显示这两者并不成比例,但“爱之东隅,收之桑榆”的典故,未尝不是一种普遍真理。

而对爱情的“贡献率”,小到细微的关爱呵护,大到指引成长,构筑梦想,事无巨细。但不能以爱情的名义包办代替,捆绑束缚了对方的主动性与创造力,相反更是一种彼此发现与挖掘,犹如一场修行,在你的弱点与激励下,你终于得到了属于自己的、最惊心动魄的风景。

快讯 快评

## 第一场雪



2月14日,我旗喜迎新春第一场雪,为节日增添了别样的风采。白茫茫的世界,闪现着靓丽的身影。瞧,石化社区在职党员一起走进市政广场,开展积雪清扫活动,为即将到来的元宵佳节活动营造一个干净整洁的环境。小朋友们也高兴地走出户外,在雪中嬉戏玩耍。(崔向芳 张芳 摄影报道)

## 达拉特旗公开招聘公立医院院长公告

为进一步深化医药卫生体制改革,拓宽用人渠道,完善公立医院院长选拔任用机制,切实提升达拉特旗公立医院的服务水平和能力,促进全旗医疗事业发展,根据《达拉特旗公开招聘公立医院院长工作实施方案》(达医管办[2019]1号)文件要求,经旗公立医院管理委员会研究,决定在全旗范围内公开招聘院长。现将有关事项公告如下:

## 一、招聘职位、组织形式

(一)本次参与院长选聘的报名范围为全旗公立医疗卫生机构正式职工;

(二)拥护党的路线、方针、政策,有较高的政治素养和良好的思想品德修养,有较高的业务素养和较强的组织管理能力,作风民主,具有团结协作精神;

(三)遵纪守法,廉洁自律,责任意识强,熟悉医疗卫生行业发展情况和相关政策法规,有先进的医院管理理念和实践经验,业界声誉好;

(四)旗人民医院院长,连应聘具有全日制医学本科及以上学历和人力资源和社会保障部门认可的卫生类副高级以上专业技术职称;具有在我旗担任二级及以上医院(含旗妇

幼保健计划生育服务中心)院长或副院长 3 年以上的工作经历;

(五)旗中蒙医医院院长人选应具有全日制大专及以上学历和人力资源和社会保障部门认可的卫生类副高级以上专业技术职称;具有在我旗担任三级医院科主任、二级医院科主任、含旗妇幼保健计划生育服务中心)及以上医院院长、副院长 3 年以上的工作经历;

(六)年龄在 50 周岁以下(即 1969 年 2 月 20 日后出生),身体健康胜任本职工作者;

(七)在医疗卫生机构至今连续工作满 5 年以上,近三年年度考核均为合格以上;

有下列情形之一者,不能参与竞聘:

(一)正在接受司法机关立案侦查、纪检监察立案审理的人员;

(二)受到党纪处分尚未解除的人员;

(三)受过人民法院刑事处罚的人员;

(四)已纳入失信被执行人名单的人员;

(五)其他不适合的情形。

三、选聘方式、程序及步骤

(一)资格审查。公开选聘领导小组对报名人员的基本条件、任职资格进行审查,资格审查合格后通知应聘人员。公开竞聘职位数与资格审查合格人数比例不得低于 1:2,若资格

审查合格人数低于规定比例,则取消对该职位的公开竞聘。

(二)竞职演讲和考核考察。总分为 100 分,包括竞职演讲、考核考察两部分。

1.竞职演讲。竞职演讲满 60 分,主要考察其政治综合素质、业务能力、行政管理能力,对拟竞聘医院现状的分析和医院发展预期目标、采取的对策与措施等方面的能力。演讲时间 10 分钟,当场公布成绩。

2.考核考察。考核考察满 40 分,由公开竞聘领导小组组织考核组,采取民主测评、走访考察(不计分)形式进行。

(三)成绩核定。竞聘总成绩由竞职演讲、考核考察成绩汇总得分为总成绩,计算到小数点后两位,尾数四舍五入。

四、报名时间、地点及要求

应聘人员将《达拉特旗公开招聘公立医院院长报名表》一式两份( <http://www.wlgt.gov.cn> 达拉特旗之窗 / 达拉特旗卫计委和生育局网站下载表格),本人携带相关证明材料原件及复印件(身份证件、学历证书、专业资格证书)等到达拉特旗卫计委和生育局报名处。

报名地点:达拉特旗卫计委和生育局 415 室

联系人:李万里,张清华

联系电话:0477-4704010

报名时间:2019 年 2 月 14 日—2 月 20 日

上午 8:30—12:00 下午 2:30—5:30

## 五、公开招聘

公开招聘领导小组根据竞职演讲、考核考察等综合得分情况,对拟聘院长初步人选进行公示(公示期为 5 个工作日),公示期满后由公开选聘领导小组确定拟聘人选,报旗公立医院管理委员会同意后办理聘任及办理相关人事手续,聘任期为 5 年(含试用期 1 年)。试用期满考核合格的,办理正式聘任手续;试用期满考核不合格的,依据有关规定予以解聘。

六、待遇、权利和义务

达拉特旗公立医院院长无行政级别,并实行院长任期目标责任制考核制度,建立院长激励约束机制,围绕医院公益性、医疗质量、服务水平、运行效率等方面,由旗公立医院管理委员会每年进行考核评价,院长要开展述职述廉,接受监督,院长聘期内所任公立医院的法人管理权、内部组织机构设置权、副职推荐权、中层干部聘用权、内部部分配权和年度预算执行权等经营自主权,对医院的日常管理、资产运作和医疗行为等负有管理责任,同时要确保医院严格执行国家医疗管理相关法律、法规、规章、制度、规范和标准,承担社会责任。

本公告由旗公开招聘领导小组负责解释,详细内容请关注

“健康达拉特”(微信号: jkdltp)微信公众平台查看。

达拉特旗公立医院院长公开招聘领导小组

2019 年 2 月 14 日