

我旗150名优秀教师享受沁心疗养服务

本报记者 王星雅

教育是国之大计、党之大计,教师是教育事业的中坚力量。为切实关爱教师的身心健康,提升教师的职业幸福感,2025年,我旗积极落实尊师重教政策,扎实推进“沁心疗养”项目。作为我旗“尊师重教十项暖心行动”的重要组成部分,该项目自今年4月起已分4批顺利实施,累计惠及150名优秀教师。

自2024年开展实施“尊师重教十项暖心行动”以来,我旗已陆续推出包括“惠师舒心餐”“康师尽心检”“鹊桥倾心会”等一系列暖心举措。“沁心疗养”项目聚焦全旗各学段优秀教师,为他们提供放松身心、交流互鉴的宝贵机会。首批于今年4月前往江苏,27名参与教师以幼儿园教师和部分农村小学教师为主;第二批于7月赴湖南张家界,42名教师主要来自树林召镇内小学;第三批和第四批于8月同步开展,第三批41名教师前往北戴河,以高中和部分初中教师为主;第四批40名教师全部为镇内初中教师,赴厦门进行疗养。

据了解,“沁心疗养”活动的选拔标准既体现激励性,也充满人文关怀;参与名额按全旗各学校专任教师总数的3%分配指标,参选教师还需要获得旗级以上荣誉,年龄要求充分考虑不同学段的特点。该标准不仅是对教师教育教学成果的充分肯定,也体现出对教师群体实际需求的细致关注。

“这次疗养让我从紧张的教学节奏中暂时抽离,身心得到了充分放松和休息。更难得的是,来自不同学校、学科和年级的教师们得以深入交流,围绕教学方法、班级管理、家校沟通

等话题展开热烈讨论,老师们在交流中碰撞出了新日教学观念的思想火花。”第十二小学道德与法治教师刘明说。

“我们这批教师赴北戴河休养,不仅领略了自然风光,舒缓了压力,还深入了解了当地的教育理念,为今后的教学工作提供了有益借鉴。行程安排细致周到,服务保障贴心温暖,处处体现对教师的尊重与关怀。这份温暖将转化为我们前行路上坚实的力量。”旗第七中学语文教师徐凤英说。

“作为一名幼儿园教师,此次活动如同为忙碌的生活按下‘暂停键’,让我们能够暂时卸下工作的疲惫,放松身心。如今,新学期已经开始,我们将以更饱满的状态、更昂扬的热情投身幼教事业,不负关怀和使命,为办好人民满意的学前教育全力奉献。”旗第四幼儿园教师贺英说。

“沁心疗养”项目既是对教师辛勤付出的暖心回馈,也为教师搭建了交流共进的平台。老师们在山水间舒缓压力,在思想碰撞中汲取育人智慧,在相互鼓励中重拾育人热情。这段“充电赋能”的美好经历,必将转化为投身教育事业的新动力,助力老师们以更加饱满的状态回归讲台。

我旗实施“尊师重教十项暖心行动”以来,通过一项项看得见、摸得着的务实举措,真正把温暖送到教师心坎上。这些举措不仅让一线教师感受到实实在在的关怀与幸福,助力他们稳健行走育人之路,更在全旗范围内营造了浓厚的尊师重教氛围,为我旗教育事业高质量发展奠定了坚实的基础。

李雅倩

近年来,我旗聚焦义务教育优质均衡发展核心目标,以集团化办学为重要抓手,构建“横向协同、纵向贯通”的“两横三纵”新格局,通过打破校际壁垒,整合优质资源、创新管理模式,推动教育从“单校突围”向“集团共进”转型,切实扩大优质教育覆盖面,为区域教育高质量发展注入强劲动能。

构建“两横三纵”体系 让优质资源动起来

面对“优质校挤破头、薄弱校留不住人”的困境,我旗以政策为纲、需求为尺,科学绘制集团化办学蓝图。

政策先行锚定方向。严格对标《内蒙古自治区义务教育集团化办学指导意见》等文件,将集团化办学纳入“义务教育优质均衡达标”核心任务,明确2026年通过国家验收,2028年集团覆盖率达80%的硬指标,形成“政府主导、教育牵头、学校参与”的推进机制。

结构重组实现精准覆盖。2023年起,我旗相继组建“两横三纵”5个核心教育集团:横向以第一小学、第五中学为龙头,形成“一校三址”“一校多址”模式,让名校资源辐射周边;纵向联动第一、二、三中学与周边幼儿园、小学、初中,构建“幼—小—初—高”全学段贯通链条。同时,第一中学与北京人大附中经开学校深度合作,成立k15一贯制教育集团,探索“全学段贯通育人模式”与拔尖创新人才培养路径,构建各学段有机衔接、前后贯通、渗透融合的一体化育人新格局;通过“强校带弱校”的结对模式,12所薄弱校纳入集团怀抱,实现优质资源“按需分配”。

三维联动激活内力 让办学质量提起来

集团化办学不是简单“挂牌”,而是要打破“各吹各的号”。我旗从管理、教学、师资三方面发力,推动集团从“物理组合”迈向“化学反应”。

管理一体化,拧成“一股绳”。实施“捆绑式考核”,将总校与成员校的办学质量、教师成长、学生发展捆在一起评价,避免“甩包袱”;每年投入不少于200万元专项经费,保障集团活动落地;坚持“和而不同”,在统一办学理念的同时保留校际特色,如第五中学东校区深耕体育课程,第一小学各校区分别打造“少年军校”“科技创新”等品牌,形成“集团有共性、校校有亮点”的生态。

教学协同化,共下一盘棋”。总校牵头制定统一教学目标、备课标准,通过联片教研、共享优质资源等实现“同步备课、优质授课”;组织骨干教師“走教”,将第五中学“四真课堂”、第一

小学“趣味课课练”等优质模式输送到成员校;定期举办“教学研讨周”“课改推进会”,2025年春季学期第一小学教育集团开展跨校区备课指导9次,第五中学教育集团开展集团论坛、集团中考备考研讨3次,推动教学质量齐头并进。

师资流动化,激活“一池水”。推行“青蓝工程”,集团内教师双向互派,第五中学教育集团每年按毕业年级专任教师总数的10%,安排教师进行一至三年的全职跨校任教,其中骨干教师不低于交流教师人数的1/4,优先安排骨干教师到分校交流,2025年共选派8名骨干教师驻校任教;第一小学教育集团通过“骨干示范课+青年汇报课”,带动150余名教师成长;同时整合资源开展“大培训”,2025年春季学期联合举办新课解读、心理教育等培训28次,让教师“抱团成长”;注重集团校后备干部选拔任用,2025年选派13名中、小学后备校长深入北京人大附中进行为期7天的培训,进一步提升校长后备干部的教育管理水平和综合素质。

成效显著暖民心 让教育公平实起来

在办学质量上,薄弱校实现了逆袭突破,优质校成功扩容升级。第一小学教育集团,不仅成功破解了“大班额”难题,还带动成员校新增了12门特色课程,让6000余名学生享受到了更丰富、更多元的教育资源。曾经的薄弱校第十四小学,在加入集团后,借助集团的“机器人社团”资源,学生的科学素养得到极大提升,有3名学生成功入选旗级科技代表队,在各类科技竞赛中崭露头角。优质校第五中学通过集团化办学,将“四真课堂”模式推广到各校区,各校区的教学质量都有了明显提升,在2025年的中考中,集团内各校区的平均分较往年有了较大幅度的提高,优秀率也显著上升。

在资源配置方面,集团内的实验室、运动场馆等硬件设施实现了共享,极大地提高了资源的利用效率。第五中学各校区共享总校的化学实验室,让原本缺乏先进实验设备的校区学生也能进行高质量的实验操作;第一小学教育集团共用“美育工作室”,为集团内所有学生提供了优质的艺术教育资源,培养了一大批具有艺术天赋的学生。这种资源共享不仅节约了教育成本,更让每一个学生都能公平地享受到优质的教育资源。

从“择校热”降温到“家门口上好校”成为现实,我旗以集团化办学为笔,正在绘就教育优质均衡的新图景。下一步,我旗将深化与名校合作,扩大“名校+”覆盖面,力争2028年前打造2—3个自治区级教育集团,让教育公平的种子在这片土地上持续生长。

党的惠民惠农政策之就业促进篇(一)

★就业促进行动政策清单之企业篇

一、阶段性降低失业保险费率

(一)政策内容

延长阶段性降低失业保险费率政策执行期至2025年12月31日,失业保险费率继续按1%执行,用人单位和个人分别执行0.5%。

(二)政策经办流程

已通过社保经办系统将费率全部调整完毕,无需参保企业申请办理。

二、失业保险稳岗返还补贴

(一)政策内容

参保企业上年度末裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标(5.5%),30人(含)以下的参保企业裁员率不高于20%,可以申请失业保险稳岗返还。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照中小微企业实施。

(二)补贴标准

大型企业按企业及其职工缴纳2024年度失业保险费的30%返还,中小微企业、社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户按60%返还。

(三)申领条件

同时符合以下条件:

- 1.参保企业(单位)参加失业保险并足额缴纳失业保险费12个月(含)以上;
- 2.2024年度末裁员或裁员率不高于全国城镇调查失业率5.5%控制目标,30人(含)以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数20%;
- 3.未列入严重违法失信黑名单、未列入僵尸企业名单、符合当地环保政策。

4.申报时无欠费。

(四)申请方式

在企业账户等信息准确、完善的前提下,继续通过“免申即享”模式直接向符合条件的企业精准发放稳岗返还资金,无需申请。通过信息比对未筛查出来的参保单位,可在自治区人力资源和社会保障厅网站(<http://rst.nmg.gov.cn/>)网上办事大厅单位办事专栏自主申请,无需上传材料。

(五)劳务派遣单位享受条件

劳务派遣机构享受稳岗返还政策,不适用“免申即享”,需通过自治区人力资源和社会保障厅网站(<http://rst.nmg.gov.cn/>)网上办事大厅单位办事专栏自主申请。要按规定做好稳岗返还资金分配工作,对涉及自有员工部分(含依法开展承揽、外包业务招用的劳动者),由劳务派遣单位全额享受。对涉及被派遣劳动者的部分,全额拨付给实际提供岗位并承担工资和社会保险费的用人单位。其中,派遣到机关事业单位的劳动者不在稳岗返还政策覆盖范围之内。未按规定使用和拨付的稳岗返还资金,由经办机构及时收回,并取消该企业下一年度申领资格。

(六)稳岗返还资金用途

稳岗返还资金可用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位以及降低生产经营成本支出。

(七)裁员率计算方法

裁员率按照企业上年度解除、终止劳动关系且符合领取失业保险金条件人数与上年度月平均参保人数之比确定,月均参保人数采取四舍五入取整数的方法计算。特殊情形可以提出申请变更裁员率。

(八)联系方式

地址:达拉特旗政务服务中心三楼综合窗口

联系电话:0477—2259002。

三、一次性扩岗补助

(一)政策内容

企业招用毕业年度高校毕业生、离校两年内未就业高校毕业生和16—24岁登记失业青年三类人员,签订劳动合同并参加社会保险的,按每人1500元的标准给予一次性扩岗补助,与一次性吸纳就业补贴政策不重复享受。

(二)补贴标准

每人1500元。

(三)受理条件

企业同时满足以下条件:

- 1.企业招用相关人员时间应为2024年1月1日至2025年12月31日。
- 2.申领企业应为相关人员足额缴纳失业、工伤、职工养老保险费满3个月,且审核时处于正常缴费状态。
- 3.同一人员身份信息只能享受1次一次性扩岗补助或一次性吸纳就业补助。同一人员不得跨企业、跨地区、跨年度、跨资金渠道重复享受政策。
- 4.劳务派遣单位符合条件可以申请一次性扩岗补助,申领及资金分配方式参照稳岗返还政策有关做法实施。

(四)政策执行时间

政策执行至2025年12月31日。

(五)联系方式

地址:达拉特旗政务服务中心三楼综合窗口
咨询电话:0477—2259002。

四、企业新型学徒制培训

(一)申请条件

企业对与其签订一年以上劳动合同且缴纳社会保险的技能岗位新招用和转岗人员开展学徒制培训的,可向当地人社部门申报新型学徒制培训补贴项目。

(二)补贴标准

每年不低于6000元。

(三)联系方式

地址:达拉特旗西园小区综合楼二楼培训室
联系电话:0477—2259012。

五、小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴

(一)政策内容

对招用离校2年内未就业的高校毕业生(全日制普通高校毕业生),与之签订1年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的小微企业,给予最长不超过1年的社保补贴,不包括高校毕业生个人应缴纳的部分。

(二)受理条件

小微企业需同时满足以下条件:

- 一是符合《国家统计局关于印发统计上大中小微型企业划分办法(2017)》的通知》(国统字〔2017〕213号)关于小微企业的认定标准;
- 二是吸纳离校2年内未就业高校毕业生;
- 三是签订1年以上劳动合同,并为其缴纳社会保险费。

(三)联系方式

地址:达拉特旗政务服务中心三楼综合窗口
联系电话:0477—2259000。

六、小微企业创业担保贷款

(一)政策内容

贷款扶持对象范围和贷款最高额度:对小微企业当年新招用符合创业担

保贷款申请条件的人数达到企业现有在职职工人数的10%(超过100人的企业达到5%),并与其签订1年以上劳动合同,无拖欠职工工资、欠缴社会保险费等严重违法违规信用记录,经办金融机构根据企业实际招用人数合理确定创业担保贷款额度,最高不超过400万元的创业担保贷款。

贷款期限:小微企业创业担保贷款期限不超过2年。

凡在鄂尔多斯市境内创业并符合创业担保贷款条件的创业者,均可在创业地享受创业担保贷款贴息政策,在申请贷款时不受户籍所在地限制。

(二)扶持对象

工商登记注册的营业执照中住所或经营场所所在地为达拉特旗的小微企业及符合条件的创业者。

(三)联系方式

受理地址:达拉特旗政务服务中心三楼综合窗口

咨询电话:0477—2259007。

七、就业见习补贴

(一)政策内容

用人单位吸纳离校2年内未就业高校毕业生及16—24周岁失业人员参加就业见习,并按月支付见习人员不低于最低工资标准的基本生活补助,用人单位可向当地人社部门申请就业见习补贴。

(二)补贴标准

就业见习补贴主要用于见习单位支付见习人员基本生活费、为见习人员办理人身意外伤害保险以及对见习人员的指导管理费用,有条件的见习单位可为见习人员购买商业医疗保险。按照自治区一类地区最低工资标准的70%给予就业见习补贴。对见习期满留用率达到50%以上的单位,补贴标准提高到100%,对见习期满即与见习人员签订劳动合同的单位,按照规定给予剩余额限见习补贴。

(三)联系方式

地址:达拉特旗西园小区综合楼二楼大厅。

联系电话:0477—2257517。

八、单位吸纳就业困难人员社会保险补贴

(一)政策内容

对招用就业困难人员并缴纳社会保险费的单位,按其其为就业困难人员实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费给予补贴,不包括就业困难人员个人应缴纳的部分。补贴期限,除对距法定退休年龄不足5年的就业困难人员可延长至退休外,其余人员最长不超过3年(以初次核定其享受社会保险补贴时年龄为准)。

(二)申请条件

用人单位吸纳就业困难人员社保补贴需满足以下条件之一:

- (1)招用就业困难人员并为其缴纳社会保险费;
- (2)通过公益性岗位安置就业困难人员并为其缴纳社会保险费。

(三)联系方式

地址:达拉特旗政务服务中心三楼综合窗口。

联系电话:0477—2259000。

★就业促进行动政策清单之企业职工篇

一、技能提升补贴

(一)补贴对象

自治区行政区域内依法参加失业保险并取得国家职业资格证书或职业技能等级证书的企业在职职工。

(二)申领条件

1.2017年起在国家规定的职业(工种)目录中取得技能人员职业资格证书或职业技能等级证书,且相关信息能在技能人才评价证书全国联网查询网站(<http://jndj.osta.org.cn/>)查询到的。

2.依法参加失业保险,累计缴纳失业保险费12个月(含)以上的参保企业在职职工或正在领取失业保险金的人员,按规定取得五级(初级)、四级(中级)、三级(高级)技能人员职业资格证书或职业技能等级证书,可申请技能提升补贴。

3.职业资格证书或技能等级证书核发之日起12个月内到本人失业保险参保地社保经办机构申领,逾期视为自动放弃。

特别提示:每人每年可享受1次补贴,对取得自治区急需紧缺职业(工种)证书的,在此基础上增加2次补贴次数,一年内申请享受技能提升补贴最多不超过三次,同一职业(工种)同一等级只能申请并享受一次,且技能提升补贴和职业培训补贴不得重复享受。已持有同一职业(工种)高等级证书或享受相应补贴的,不再享受低等级证书补贴。申请技能提升补贴应符合申领证书与岗位相适条件,申请时需上传“技能提升补贴证岗相适承诺书”。

(三)补贴标准

补贴标准为初级(五级)1000元、中级(四级)1500元、高级(三级)2000元。急需紧缺职业(工种)在前款标准基础上上浮10%。

(四)申领方式

符合条件的企业职工或领取失业保险金人员可通过自治区人力资源和社会保障厅网站(<http://rst.nmg.gov.cn/>)网上办事大厅、内蒙古人社APP进行申领,也可持身份证或社会保障卡到各盟市、旗县(市区)人社综合柜台申请。还可通过蒙速办APP申领。

(五)联系方式

地址:达拉特旗政务服务中心三楼综合窗口。

联系电话:0477—2258302。

二、一次性生活补贴

(一)政策内容

对毕业年度高校毕业生、离校2年内未就业高校毕业生以及16—24岁登记失业青年,在我旗中小企业稳定就业6个月以上的,凭聘用单位就业合同和社保缴费证明,可以申请3000元/人一次性生活补贴。

(二)补贴对象及条件

补贴对象为2025年1月1日后在我旗中小企业就业的下列人员(就业时间以签订劳动合同时间为准):

- 1.毕业年度高校毕业生;
 - 2.离校2年内未就业高校毕业生(全日制高校毕业生);
 - 3.16—24岁登记失业青年。
- 申请补贴须同时满足以下条件:
- 1.在我旗中小企业稳定就业6个月以上并按规定缴纳社会保险(同一单位连续缴纳社会保险6个月以上,不含补缴);
 - 2.申请人应在符合申请条件一年内提出申请,未提出的视为自动放弃申请资格。

(三)联系方式

地址:达拉特旗政务服务中心三楼综合窗口。

联系电话:0477—2259007。

感党恩 听党话 跟党走